



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

« 04 » июня 20 14 г.

№ 3443п-П8

МОСКВА

О внесении проекта федерального закона
"О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации в части совершенствования
механизмов регулирования труда научных
работников, руководителей научных организаций
и их заместителей"

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации Правительство Российской Федерации вносит на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей".

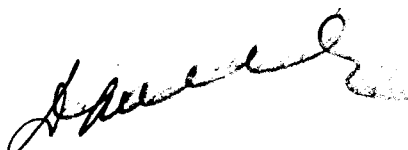
- Приложение:
1. Текст законопроекта на 7 л.
 2. Пояснительная записка к законопроекту на 3 л.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.
 4. Перечень федеральных законов, подлежащих принятию, изменению, приостановлению или признанию утратившими силу в связи с принятием законопроекта, на 1 л.



339457 881109
Государственная Дума ФС РФ
Дата 05.06.2014 Время 09:22
№540253-6; 1.1

5. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению или принятию в связи с принятием данного законопроекта, на 2 л.
6. Распоряжение Правительства Российской Федерации о внесении проекта федерального закона в Государственную Думу и назначении официального представителя Правительства Российской Федерации по данному вопросу на 1 л.

Председатель Правительства
Российской Федерации



Д.Медведев

Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

540253-6

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6236; 2009, № 30, ст. 3739; № 46, ст. 5419; 2010, № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; № 49, ст. 7031; 2012, № 10, ст. 1164; № 14, ст. 1553; № 31, ст. 4325; № 47, ст. 6399; № 50, ст. 6954, 6959; № 53, ст. 7605; 2013, № 14, ст. 1666, 1668; № 19, ст. 2329; № 23, ст. 2866, 2883; № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986) следующие изменения:

1) в статье 332:

а) в частях первой и второй слова "научно-педагогический работник" в соответствующем числе и падеже заменить словами

"педагогический работник, относящийся к профессорско-преподавательскому составу," в соответствующем числе и падеже;

б) часть третью признать утратившей силу;

в) в части четвертой слова "научно-педагогического работника" заменить словами "педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу,";

г) в абзацах третьем и четвертом части пятой слова "научно-педагогических работников" заменить словами "педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу";

д) в части шестой слова "научно-педагогических работников" заменить словами "педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу,";

е) часть седьмую признать утратившей силу;

ж) в частях восьмой и девятой слова "научно-педагогического работника" заменить словами "педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу,";

з) часть десятую изложить в следующей редакции:

"В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой

договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет проводится аттестация. Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.";

2) пункт 4 статьи 336 признать утратившим силу;

3) раздел XII дополнить главой 52¹ следующего содержания:

"Глава 52¹. Особенности регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей

Статья 336¹. Особенности заключения и прекращения трудового договора с научными работниками

Трудовые договоры на замещение должностей научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.

Заключению трудового договора на замещение отдельных должностей научных работников, а также переводу на отдельные

должности научных работников предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок проведения указанного конкурса определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере научной и научно-технической деятельности, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В целях сохранения непрерывности научной деятельности допускается заключение трудового договора на замещение должности научного работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а в случае замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Не проводится конкурс на замещение:

должностей научных работников, занимаемых беременными женщинами;

должностей научных работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности научного работника (за исключением научных работников,

трудовой договор с которыми заключен на определенный срок) не чаще одного раза в год и не реже одного раза в три года проводится аттестация.

Порядок проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере научной и научно-технической деятельности.

**Статья 336². Руководитель научной организации, заместители
руководителя научной организации**

Должности руководителей и заместителей руководителей государственных и муниципальных научных организаций замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от времени заключения трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

По представлению коллегиального органа управления государственной или муниципальной научной организации учредитель имеет право продлить срок пребывания в должности работников, занимающих должности руководителей государственных и

муниципальных научных организаций, до достижения ими возраста семидесяти лет.

С заместителями руководителя научной организации заключается срочный трудовой договор, срок окончания которого не может превышать срок окончания полномочий руководителя научной организации.

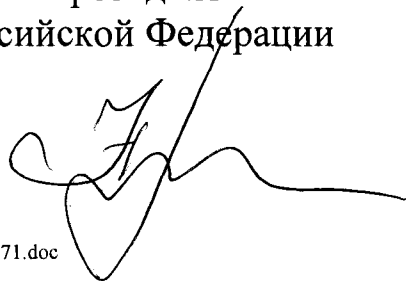
**Статья 336³. Дополнительные основания прекращения
трудового договора с руководителем
научной организации**

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, основанием прекращения трудового договора с руководителем и заместителем руководителя государственной и муниципальной научной организации является достижение предельного возраста для замещения должности, установленного статьей 336² настоящего Кодекса."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении 90 дней со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей"

Проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей" (далее - законопроект) разработан в соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации от 12 ноября 2012 г. № Пр-3048 по итогам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию 29 октября 2012 г. Законопроект рассмотрен 6 июня 2013 г. в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Законопроект предусматривает внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, направленных на установление особенностей регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей.

В частности, заключение трудового договора на замещение отдельных должностей научных работников, а также перевод на отдельные должности научных работников будут возможны только после избрания работника по конкурсу на замещение соответствующей должности. Перечень таких должностей, а также порядок проведения указанного конкурса будут определяться федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере научной и научно-технической деятельности по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Указанные изменения позволят установить единообразный подход к назначению на должности научных работников, включая руководителей научных подразделений (лабораторий) во всех научных организациях. При этом предполагается на уровне подзаконных актов обеспечить установление сокращенных сроков проведения конкурсных процедур, единообразные подходы к критериям оценки квалификации и результативности исследователей, а также изменить порядок проведения конкурса, создав возможность общероссийской конкуренции при замещении должностей научных работников.

Для научных работников, трудовой договор с которыми заключен на неопределенный срок, установлена обязательная периодическая аттестация. Порядок проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников, позволит установить единообразный подход к процедуре проведения аттестации, оценке результативности научных работников. Установлены предельные сроки проведения аттестации - не чаще одного раза в год и не реже одного раза в три года. Конкретный срок может быть определен научной организацией исходя из специфики ее деятельности, в том числе в случае проведения фундаментальных исследований промежутки между аттестациями может быть более длительным.

В случае выявления в ходе аттестации несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут на основании пункта 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Одновременно законопроект синхронизирует порядок заключения и прекращения трудовых договоров с работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу в образовательных организациях высшего образования, установленный статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации с соответствующим порядком, установленным для научных работников. Круг организаций, на которые распространяется действие статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации, не расширяется. Указанная статья Трудового кодекса Российской Федерации по-прежнему распространяется исключительно на образовательные организации высшего образования. Принимая во внимание то, что обязательная аттестация для них предусмотрена статьей 49 Федерального закона от 29 декабря 2013 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", устраняется дублирование процедуры прохождения аттестации и избрания по конкурсу.

Вносимые изменения будут стимулировать мобильность научных работников как между государственным и негосударственным сектором исследований и разработок, так и между научными и образовательными организациями.

Кроме того, устанавливается предельный возраст для замещения должности руководителей и заместителей руководителей государственных и муниципальных научных организаций не старше шестидесяти пяти лет, независимо от времени заключения трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

По представлению коллегиального органа управления государственной или муниципальной научной организации учредитель имеет право продлить срок пребывания в должности руководителей до достижения ими возраста семидесяти лет. Также устанавливаются особенности замещения должностей заместителями руководителя научной организации - с ними заключается трудовой договор на срок, не превышающий срока полномочий руководителя научной организации.

Принятие законопроекта не потребует выделения дополнительных ассигнований из федерального бюджета.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, flowing letters and a long horizontal stroke at the end.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона "О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования
механизмов регулирования труда научных работников, руководителей
научных организаций и их заместителей"


Принятие проекта федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей" не потребует выделения дополнительных ассигнований из федерального бюджета.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters, likely representing the official approval of the document.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих принятию, изменению, приостановлению или признанию утратившими силу в связи с принятием проекта федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей"

Принятие проекта федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей" не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу федеральных законов.



П Е Р Е Ч Е Н Ь

**нормативных правовых актов Президента Российской Федерации,
Правительства Российской Федерации и федеральных органов
исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу,
приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта
федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации в части совершенствования механизмов
регулирования труда научных работников, руководителей научных
организаций и их заместителей"**

Принятие проекта федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей" (далее - проект федерального закона) потребует принятия следующих нормативных правовых актов:

1. Приказы Минобрнауки России:

а) об утверждении перечня должностей научных работников научной организации, подлежащих замещению по конкурсу.

Принятие указанного нормативного правового акта необходимо для установления перечня должностей научных работников научной организации, подлежащих замещению по конкурсу, предусмотрено абзацем третьим статьи 336¹ в редакции проекта федерального закона. Утверждение такого перечня обусловлено повышением эффективности при реализации государственной политики в сфере регулирования труда научных работников, что позволит установить единообразный подход к назначению на должности научных работников во всех научных организациях.

Срок - в течение трех месяцев со дня принятия федерального закона.

Ответственный исполнитель - Минобрнауки России.

Соисполнители - государственные академии наук, Минтруд России, Минэкономразвития России;

б) об утверждении порядка проведения конкурса на замещение отдельных должностей научных работников в научной организации.

Принятие данного нормативного правового акта предусмотрено абзацем третьим статьи 336¹ в редакции проекта федерального закона, согласно которому порядок проведения конкурса на замещение отдельных должностей научных работников в научной организации определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере

научно и научно-технической деятельности. Целью утверждения такого порядка является упрощение и сокращение сроков процедуры найма исследователей при переходе на конкурсный механизм финансирования.

Срок - в течение трех месяцев со дня принятия федерального закона.

Ответственный исполнитель - Минобрнауки России.

Соисполнители - государственные академии наук, Минтруд России, Минэкономразвития России;

в) об утверждении порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников.

Для принятия указанного нормативного правового акта необходимо установление порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников, что предусмотрено абзацем одиннадцатым статьи 336¹ в редакции проекта федерального закона. Целью подготовки данного акта является необходимость содействия рациональному использованию творческого потенциала работников, повышению их профессионального уровня.

Срок - в течение трех месяцев со дня принятия федерального закона.

Ответственный исполнитель - Минобрнауки России.

Соисполнители - государственные академии наук, Минтруд России, Минэкономразвития России.





ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 3 июня 2014 г. № 943-р

МОСКВА

1. Внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей".

2. Назначить первого заместителя Министра образования и науки Российской Федерации Третьяк Наталью Владимировну официальным представителем Правительства Российской Федерации при рассмотрении палатами Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей".

Председатель Правительства
Российской Федерации



Д.Медведев