

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№ 1 (89)
январь 2009



Газета МРО профсоюза работников Российской Академии наук



Главная тема этого номера - материалы школы-семинара профсоюзного актива МРО, традиционно проводимого в январе на базе Центральных профсоюзных курсов МФП на станции "Правда".

В «ТВЕРДОМ ТЕЛЕ» ЗДОРОВЫЙ ДУХ

МРО поздравляет с юбилеем зам. председателя профкома Института физики твердого тела Сергея Крючкова!



Стр. 10

В номере:

БУДЬТЕ ГОТОВЫ!

Какие позиции профсоюзу предстоит отстаивать в кризис?

Стр. 2

КОНЕЦ ПРНД

Новости Академии

Стр. 9

ЭТО БЫЛО ЛЕТОМ, ЛЕТОМ

Фотоконкурс в Институте водных проблем

Стр. 12

В ДЖАЗЕ ТОЛЬКО ДЕВУШКИ

Рождественский вечер в Центральном доме ученых

Стр. 14

Традиционная часть январской учебы профактива на "Правде" - обсуждение работы Академии наук и профсоюза в прошедшем году и грядущих перспектив.

На семинаре, посвященном этому блоку вопросов, перед собравшимися выступили председатель Совета МРО **Виктор Калинушкин**, председатель Совета ПР РАН **Вячеслав Вдовин** и Президент **Татьяна Рослякова**.

- Прежде чем рассказать об итогах прошлого года, и о том, что нас ждет в наступившем, я хочу дать анализ ситуации в стране и в РАН, чтобы можно было правильно оценить, чего мы добились и что не получилось, - отметил В.Калинушкин. - Что касается страны, значительная часть ее руководства, по моему мнению, считает Россию энергетической державой, то есть, сырьевым придатком развитых государств. Эта часть руководства постоянно препятствует решению организационных проблем, мешающих развитию науки, и, в частности - выделению Академии наук достойного финансирования. Кроме того, эти люди не стремятся сделать экономику восприимчивой к высоким технологиям. И ситуация здесь с 90-х годов остается неизменной, разве что иногда обостряется.

Поэтому Академии наук приходится нелегко, ведь она финансируется из госбюджета, а имущество РАН является государственной собственностью. До середины прошлого года из-за благоприятной финансовой конъюнктуры в стране что-то перепадало и науке, благо РАН сохранила единство и показала, что может выступить достаточно организованно. Теперь ситуация изменилась...

Что удалось сделать академии в 2008 году и какова роль профсоюза в этих свершениях? Третий этап пилотного про-

БУДЬТЕ ГОТОВЫ!

Центральной темой январского номера "Научного сообщества" традиционно является учеба профсоюзного актива. Сегодняшний номер не исключение: в нем дан обзор некоторых из состоявшихся на "Правде" мероприятий. В следующем выпуске "НС" будут отражены не затронутые сегодня темы: "Финансовая работа в профсоюзной организации (О. Грубрина), "Практика применения Трудового кодекса РФ в регулировании трудовых отношений" (И.Шкловец), "О внесении изменений в пенсионное законодательство и законодательство о социальном страховании" (О.Балашов), "Прогноз экономического развития России на ближайшие годы" (А.Новичков). Кроме того, мы расскажем о состоявшихся на "Правде" круглых столах по молодежной и информационной политике в МРО ПР РАН, уставу МРО ПР РАН, выступлениях руководителей региональных организаций, встрече профактива с руководством пансионата "Звенигородский".

екта прошел относительно спокойно: количество уволенных по сокращению штатов не превысило 2-3% численности РАН. Мы стремились смягчить ситуацию, добились, чтобы вместо сокращения людей переводили на внебюджет и укороченный рабочий день. В результате 5-7 тысяч сотрудников РАН не были уволены. В настоящий момент вопрос о сокращениях снят с повестки дня, наоборот, речь идет о том, чтобы предоставить институтам дополнительные ставки для приема молодежи.

Почти завершилось формирование новой системы оплаты труда в РАН. Профсоюз добивался такой системы, при которой основную долю зарплаты составляли бы гарантированные выплаты - оклады, степенные надбавки. Мы говорили об этом постоянно, и, надо отдать должное руководству РАН, оно пошло на такой шаг, хотя Правительство через Минздравсоцразв-

тия ввело в бюджетных организациях об- ратную схему. Согласно рекомендациям власти, оклады должны составлять 20-30% зарплаты, а остальное - повышающие коэффициенты, надбавки, премии. Результат мы видим на академических медиках, которые перешли на общую систему оплаты труда: у нас минимальная зарплата 4330, а у них 1800 рублей, люди возмущаются, и понять их можно.

Я считаю, что мы серьезно продвинулись в деле обеспечения открытости финансовой деятельности РАН. Сначала добились предоставления профсоюзу документов по финансированию, потом стали публиковать их в "Научном сообществе", а с позапрошлого года академия начала выставлять эти данные на своем официальном сайте. Теперь вы все имеете информацию по финансированию своего института, и, в частности, зарплатному фонду, так что при желании можете рассчитать надбавочную часть. Мы много говорили также о необходимости публиковать объявления о конкурсах по программам РАН, и это тоже начало делаться.

Теперь о том, что у нас не получилось. Определенных положительных результатов удалось достичь лишь в рамках имеющегося финансирования. Однако все проблемы РАН связаны с нехваткой бюджетных средств. Но существенного же их увеличения нам добиться не удалось. Радуюсь, что оклады наших сотрудников выше, чем в других отраслях бюджетной сферы, мы отчетливо понимаем, что уровень их совершенно не достаточен. Мы считаем, что на сегодня приемлемым является средний оклад по бюджету для ученых 40 тысяч рублей, а для вспомогательного персонала - 30 тысяч.

Ситуация с материально-техническим обеспечением РАН также очень тяжелая.





Основной удар кризиса пришелся по незащищенным статьям, к которым относятся и расходы на оборудование. Сейчас доля заработной платы достигает в некоторых институтах 90%. Не хватает средств даже на оплату коммунальных услуг. В период кризиса, мне кажется, нам придется бороться не за увеличение финансирования, а за то, чтобы его не уменьшили. Мы все видим, что правительство вбрасывает средства в избранные банки и бизнес-структуры. Бюджетный сектор явно будут

поступления в институтах РАН в среднем составляют 40% от общего объема финансирования. Эту цифру стоит иметь в виду, поскольку именно из хозяйственных средств формируется прибыль, которую, по договоренности с администрацией, профсоюз может использовать для реализации социальных программ и улучшения условий труда работников.

Председатель Совета ПР РАН Вячеслав Вдовин подвел итоги прошедшего года с точки зрения успехов и неудач профсою-

они были направлены на повышение заработной платы сотрудников. Поскольку пилотный проект, в ходе которого был объявлен мораторий на индексацию, закончен, мы можем выдвигать соответствующие требования правительству.

- Институты РАН сейчас готовят новые положения о стимулирующих надбавках. Выработал ли Совет профсоюза какие-то рекомендации профсоюзам по этому вопросу или каждый будет бороться в одиночку?

- Совет не обсуждал эту тему, поскольку принятие документа по надбавкам произошло довольно быстро. Мы активно работали совместно с Советом директоров по формированию нового подхода к расчету стимулирующих надбавок. Положение, которое было вынесено на Президиум РАН, подготовлено при нашем участии. Но буквально при обсуждении на заседании из этого документа были выброшены цифровые показатели. Так что теперь все решения перенесены на уровень институтов...

- Какова ситуация с грамотой Профсоюза?

- Руководство профсоюза понимает важность этого вопроса для Московской организации. Поставим его перед Ю.С. Осиповым на ближайшей встрече. Хотя, понятно, что в кризисном году добиться его решения будет сложнее...

Радуюсь, что оклады наших сотрудников выше, чем в других отраслях бюджетной сферы, мы отчетливо понимаем, что уровень их совершенно не достаточен. На сегодня приемлемым является средний оклад по бюджету для ученых 40 тысяч рублей, а для вспомогательного персонала - 30 тысяч.

«урезать», и, боюсь, что уже случившийся секвестр - это только первая ласточка. Скорее всего, нам не обойтись без серьезных массовых выступлений. Ваши коллективы должны быть к этому готовы.

Отвечая на вопросы участников семинара, В.Калинушкин рассказал, как можно, зная параметры финансирования института, рассчитать надбавочный фонд.

В.Юркин проинформировал собравшихся, что, по данным ФЭУ, внебюджетные

за и ответил на вопросы собравшихся.

- Члены МРО полагают, что в связи с растущей инфляцией необходимо требовать индексации зарплат сотрудников РАН...

- Я считаю такое предложение правильным. Возможности для его реализации в принципе имеются. Мы знаем бюджет РАН на 2009 год: 1,5 млрд рублей оставлено в резерве, есть и другие нераспределенные средства. Можно добиваться, чтобы

Семинар по теме "Коллективный договор (КД) как основной локальный нормативный акт в организациях РАН" начался с обсуждения той части КД, которая посвящена охране труда. Это наиболее сложный раздел договора, поэтому он вызывает много замечаний при регистрации данного документа, отметила проводившая семинар Раиса Петровна Селитринникова. Она представила участникам встречи Юрия Владимировича Голова, начальника недавно созданного в РАН Управления безопасности, охраны труда и гражданской защиты. Ю.Голов заявил о готовности сотрудничать с профсоюзом по всем вопросам, входящим в его компетенцию.

Незнание опасно

С докладом на семинаре выступил **Виктор Васильевич Хлопков**, начальник **Отдела охраны труда**, вошедшего в новое управление. Он рассказал о том, каким образом должны освещаться вопросы охраны труда в Коллективном договоре и как обстоят дела в организациях РАН с соблюдением этих правил.

- На мой взгляд, основанный на результатах проверки академических институтов, ситуация с обеспечением безопасных условий труда и соблюдением законодательства в этой сфере в Академии наук остается крайне сложной. В 2008 году наш отдел участвовал в проверке 25 организаций, 14 из которых находятся в Москве. Только в десяти уровень обеспечения охраны труда был признан удовлетворительным, в остальных выявлены серьезные недостатки. Среди московских институтов в отстающих ГЕОХИ, Институт государства и права, Институт экономики, Институт социологии. Ни работодатель, ни профсоюз там вопросами техники безопасности и охраны труда не занимаются.

Почему наши организации не выполняют принимаемые в академии решения, которые содержат меры по обеспечению соблюдения законодательства по охране труда? Одна из причин, по мнению В.Хлопкова, состоит в крайне низком уровне знания должностными лицами нормативной базы, в том числе - в области охраны труда (ОТ). Между тем, в Трудовом кодексе существуют специальные статьи, обязывающие руководителей проходить периодическое обучение. Кроме того, лица, не прошедшие инструктаж по ОТ, не должны допускаться к работе.

- Невыполнение требований трудового законодательства приводит к тому, что руководители часто принимают неправильные решения, а работники не подозревают о грозящих им опасностях, - отметил В.Хлопков. - Это главные причины производственного травматизма. За последние пять лет в организациях РАН произошло 470 несчастных случаев, во время которых погибли 22 человека. Коэффициент частоты несчастных случаев в по-

«Дотягиваем» договор

следние годы снижается, но при этом растет уровень их тяжести.

Проверки Отдела охраны труда показали: практически во всех организациях РАН отсутствует нужный комплект законодательных и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда с учетом специфики организации. А ведь наличия этих документов требует статья 212 ТК. В инструкциях по охране труда должны быть изложены требования по технике безопасности к работнику, выполняющему те или иные обязанности, к обеспечению его индивидуальными средствами защиты, а также указаны профессиональные риски и правила поведения в аварийных ситуациях. Однако в большинстве организаций инструкции не соответствуют методическим рекомендациям, утвержденным Минтрудом. Требования ТК - пересматривать инструкции по охране труда не реже одного раза в пять лет - на местах обычно исполняют формально: переписывают в документе титул. Руководители не думают о том, что со временем и условия работы, и нормативная база существенно меняются, и недоучет этих факторов может привести к несчастным случаям.

- В половине из проверенных организаций не были разработаны должностные инструкции по вопросам охраны труда, - сообщил В.Хлопков. - Это значит, что руководители структурных подразделений, которые несут ответственность за создание в них безопасных условий труда, не знают ни меру своих обязанностей, ни меру ответственности.

Несмотря на то, что у 17 из 25 организаций в штатном расписании присутствовали Отделы охраны труда, а еще в шести обязанности специалистов соответствующего профиля были возложены на сотрудников по совместительству, целостная система контроля за соблюдением требований охраны труда отсутствовала. Так, практически нигде не осуществлялся общественный контроль, который должны, в частности обеспечивать уполномоченные (доверенные) лица по ОТ, избираемые во всех структурных подразделениях.

Профсоюз как представитель работника участвует в процессе охраны труда и контроле за соблюдением требований техники безопасности посредством создания комитетов (комиссий) по ОТ, напомнил В.Хлопков. Типовое положение о работе таких комиссий утверждено Приказом Минздравсоцразвития №413 от 29 мая 2006 года. В нем изложены их основные задачи - организация совместных действий в сфере охраны труда, органи-

зация проверок, информирование работников, подготовка раздела по ОТ в Коллективном договоре. Из проверенных организаций только в ФИАН было разработано положение о комиссии, и сама она реально действовала. В других институтах комиссии были созданы только на бумаге.

- Если в вашей организации комиссии нет, выйдите с инициативой по ее созданию. По закону работодатель не имеет право отказаться от этого предложения, - обратился **В.Хлопков** к присутствующим руководителям профсоюзных организаций.

Форма без содержания?

Как отражены вопросы охраны труда и техники безопасности в Коллективных договорах организаций РАН? На момент проведения проверок, сообщил В.Хлопков, в 8 из 14 московских организаций Коллективные договоры отсутствовали вообще или срок их действия закончился. Новый Трудовой кодекс запрещает постоянно пролонгировать КД. Теперь договор действует от одного до трех лет и может быть продлен на три года, после чего его действие прекращается.

Однако, по словам В. Хлопкова, даже в тех организациях, где Коллективные договоры действовали, вопросы охраны труда в них были отражены в самом общем виде: "тупо" переписаны соответствующие статьи ТК. При этом не были решены вопросы предоставления компенсаций по условиям труда различным категориям "вредников", обеспечения их средствами индивидуальной защиты.

В.Хлопков осветил существующую на сегодняшний день ситуацию с компенсациями. 20 ноября 2008 года Правительство РФ выпустило Постановление №870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями и иными особыми условиями труда". В этом документе "вредникам" устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней, повышение оплаты труда - не менее 4% тарифной ставки (оклада). Минздравсоцразвития в шестимесячный срок должно установить размеры компенсаций для каждого



класса условий труда и порядок их предоставления.

До этого момента компенсации можно предоставлять без аттестации рабочих мест, если действующим Коллективным договором это предусмотрено в соответствии с ранее принятыми нормативными актами. Но как только документ Минздравсоцразвития выйдет в свет, действие Колдоговора в этой части будет прекращено.

Поэтому организациям РАН необходимо срочно заниматься аттестацией рабочих мест по условиям труда, заявил В.Хлопков. Таких рабочих мест будет немало: даже работа с компьютером, занимающая более половины рабочего времени, отнесена к вредным условиям. Некоторые организации провели аттестацию частично: определили класс условий труда. Они смогут предоставлять сотрудникам компенсации уже в этом году. У других возникнут проблемы, поскольку сегодня аттестация стала еще более дорогостоящей процедурой, чем раньше. Если старый порядок позволял проводить аттестацию собственными силами, новый, действующий с 1 сентября 2008 года, требует обязательного участия аттестующей организации, имеющей необходимую лицензию.

- Академия наук потеряла два года, - с сожалением отметил В.Хлопков. - 17 января 2007 года Президиум РАН издал распоряжение, предписывающее создать специальные лаборатории по проведению аттестации при восьми организациях РАН в различных регионах. Предполагалось оснастить эти лаборатории сертифицированным оборудованием, обучить персонал, получить лицензии. Отдел охраны труда выполнил свою часть работы: мы собрали заявки от выбранных организаций, оценил и необходимые затраты. Однако ни средства, ни штаты им не были выделены. Недавно мы совместно с начальником ФЭУ РАН написали докладную записку Президенту РАН Ю.С. Осипову, в которой наметили два пути решения проблемы. Можно выделить

академическим организациям целевые средства на аттестацию, а можно, наконец, приступить к созданию своих аттестующих структур.

В.Хлопков предложил руководителям профорганизаций помощь в проведении учебы членов комиссий и уполномоченных доверенных лиц по ОТ. Отдел охраны труда взаимодействует с Международным центром развития модульного обучения, имеющим соответствующую лицензию и готов направлять на курсы сотрудников организаций РАН. Работодатель обязан обучать их за счет собственных средств и денег Фонда социального страхования.

На семинаре была презентована недавно вышедшая книга В.В. Хлопкова и Ю.А. Белоярова "Охрана труда в организации: практические рекомендации". В ней доступно изложены основные обязанности и права работодателя, должностных лиц и работников по обеспечению охраны труда, а также ответственность за нарушение трудового законодательства в этой сфере. Приведены документы по охране труда, необходимые формы и инструкции.

Полезные советы

Вторую часть семинара по Коллективному договору, которая была посвящена разделам, касающимся заработной платы и гарантий прав профсоюза, проводила зам. Председателя исполкома МРО ПР РАН Раиса Селитринникова. Она обратила внимание присутствующих на частые ошибки при составлении, принятии и регистрации КД.

- Коллективный договор может приниматься на конференции трудового коллектива, а может - на комиссии по КД, - сообщила Раиса Петровна. - Мы рекомендуем принимать его на конференции, поскольку это делает документ более значимым и повышает ответственность работодателя. Колдоговор регистрируется в Комитете общественных связей правительства Москвы. Факт регистрации

особенно важен при возникновении трудовых споров.

Р.Селитринникова напомнила руководителям профорганизаций, что консультации по регистрации КД можно получить в Исполкоме МРО. Там же имеются формы типовых трудовых договоров с сотрудниками. Макет нового Коллективного договора выставлен на сайте Профсоюза РАН.

При переходе на новые условия оплаты труда и возрастании самостоятельности институтов в финансовых вопросах все большее значение приобретает раздел, посвященный заработной плате. Однако именно он в Коллективных договорах многих организаций оформлен плохо. Раиса Петровна перечислила минимальный набор положений, которые должны присутствовать в этом разделе:

- об оплате труда
- о премировании
- о стимулирующих надбавках
- об аттестации
- по охране труда
- правила внутреннего трудового распорядка
- план повышения квалификации кадров
- перечень работников с ненормированным рабочим днем
- список работ, профессий, должностей с вредными условиями труда.

- Политика правительства в сфере оплаты труда бюджетников состоит в увеличении доли стимулирующих выплат, - отметила Р. Селитринникова. Поэтому профорганизации стоит закрепить свое участие в разработке и реализации положений о надбавочной части зарплаты работников, записав в КД пункт о том, что "выплата премий и стимулирующих надбавок осуществляется по согласованию с профсоюзным комитетом". Работодателю можно пояснить, что статья 8 ТК разрешает принимать локальные нормативные акты не только с учетом мнения профсоюза, но и по согласованию с ним.

Касаясь раздела Коллективного договора "Гарантии прав профсоюза", Р.Селитринникова рекомендовала руководителям профорганизаций записать в него, что профком института является полномочным представителем работников по всем вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических отношений работодателя и работника. Поскольку в ряде организаций участились случаи, когда у профкомов отбирают хорошие, свежееотремонтированные комнаты, она посоветовала вписать в КД, какое именно помещение выделяется профкому. Кроме того, не лишним будет пункт, подтверждающий право профработников участвовать в семинарах профсоюзного актива, иначе работодатель может найти повод не отпустить профлидера в рабочее время на очередную учебу или конференцию.



Николай АНДРОШОВ

В рамках обсуждения вопросов, касающихся молодежной политики в РАН, собравшимся была представлена информация о работе **Черноголовского отделения общероссийской детской общественной организации "Малая академия наук" (МАН)**, создание которого инициировала Объединенная профсоюзная организация Научного центра РАН в Черногловке.

Представляя руководителей местного отделения МАН, **зам. председателя ОПО НЦ РАН Людмила Ковалева** проинформировала, что профсоюз активно участвует в организации отдыха и оздоровления детей научного центра уже на протяжении двадцати лет.

- На месте мы не сидим, постоянно совершенствуем свою работу, стараемся поддержать в городе дух творчества, характерный для академической среды, и вселить его в детей, - сообщила Людмила Васильевна. - К сожалению, эта деятельность, которой занимаются неравнодушные, самоотверженные люди, носит сугубо инициативный характер, и в любой момент может заглохнуть. Между тем, как нам кажется, накопленный за столько лет опыт достоин распространения. Хотелось бы услышать ваше мнение о перспективах детского научно-просветительского движения.

После этого обращения зам. председателя профсоюзной организации Научного центра предоставила слово **Галине Григорьевой, руководителю Черногловского отделения МАН.**

- Почему мы пришли к необходимости создания Малой академии наук в научном центре? - начала рассказ Галина Гордеевна. - В наукограде Черногловка работают сильные школы, которые до недавнего времени являлись экспериментальными площадками Российской академии образования. Выпускники этих школ поступают в ведущие столичные вузы. Есть в Черногловке и учреждения дополнительного образования.

Казалось бы, о чем еще мечтать? Однако мы с начала 90-х годов каждое лето проводили профильные детские лагеря (скаутские сборы, экологические лагеря, школы по разным предметам, экспедиции), и убедились, что именно такая форма занятий с детьми дает возможность привить им интерес к науке, реализовать предметные знания, выработать навыки исследовательской деятельности. Поэтому мы решили, что надо создавать **систему непрерывной работы с детьми**. Когда при активной поддержке Объединенной профсоюзной организации была проведена первая общегородская детская научно-практическая конференция, мы получили подтверждение своей идеи: большинство ребят представило работы по материалам, собранным во время профильных лагерных смен. С той поры прошло три года, мы создали в Черногловке отделение МАН и смогли в полной мере оценить эффективность системы непрерывного образования. Она дает возможность сформировать у детей профессиональные интересы, создать условия для роста творческого, успешного,

социально адаптированного человека.

Учебный цикл мы начинаем в сентябре: анализируем опыт лагерной кампании и на основе родившихся в ходе нее идей формируем набор секций на данный учебный год. В течение него в школьных классах, лабораториях черногловских академических институтов, на домашних кухнях участники МАН работают над проектами под руководством педагогов, научных сотрудников РАН и РАО. В феврале итоги этой деятельности подводятся на конференциях - сначала школьных, потом городской. Наши исследователи выносят свои труды на суд друзей и ученых и осваивают культуру научной дискуссии.

По результатам конференций мы находим возможность послать хорошо проявивших себя ребят на Всероссийские конкурсы, и они выступают там очень успешно. Исследования МАНовцев приносят важные для города плоды. Например, выполняя проект по мониторингу окрестных лесов, наши дети обнаружили свежую вырубку и послали информацию об этом в заинтересованные ведомства. Уничтожение леса прекратилось, оказалось, что оно велось незаконно.

Два раза в год мы проводим выездные встречи актива МАН с семинарами, тренингами, ролевыми играми - все это в форме погружения, интенсива. Кроме того, у нас работает университет выходного дня - ученые читают детям лекции, проводят экскурсии в институтах. Обязательный элемент системы непрерывного образования - профильные лагеря по авторским программам в зимние и летние



каникулы.

В этом году мы впервые провели ярмарку проектов: предложили детям составить бизнес-планы по своим направлениям работы, и лучшие из них поддерживали деньгами, заработанными на благотворительном вечере.

Нельзя не сказать, что саму идею создания Малой академии наук в Черного-

лупа не складывается, несмотря на все наши усилия. А так хочется, чтобы в РАН нашлись люди, заинтересованные в воспитании кадров будущей науки, их ранней профориентации.

На круглом столе выступил также **Дмитрий Сергеев**, член правления Национального совета общественных и детских организаций России, который проводит

тия наукой, мы, по сути, готовим кадры для зарубежья, говорили выступавшие.

Исполняющий обязанности председателя Совета профсоюза Уральской организации **Анатолий Дерягин** сообщил, что в Екатеринбурге также существует отделение Малой академии наук, и Президиум Уральского отделения РАН поддерживает его деятельность.

По нашей просьбе Анатолий Иванович прислал выписку из плана стратегического развития Уральского отделения РАН до 2024 года, который сегодня находится в стадии разработки. Основные контуры этого документа были представлены Председателем отделения академиком В.Н. Чарушиным 5 декабря 2008 года на научной сессии Общего собрания Уральского отделения РАН. Раздел "Социальная политика" (дошкольное и внешкольное образование) включает следующий пункт: "Возродить Малую академию наук" для проведения с одаренными школьниками семинаров, олимпиад и др. в институтах УрО РАН и загородной базе отдыха "Академическая".

Оказывается, в 80-90-х годах силами энтузиастов, ученых Института физики металлов и Института математики и механики УрО РАН на Урале была создана Малая академия наук, которая внесла свой вклад в начальный этап подготовки талантливых научных кадров Урала. Эту работу в УрО РАН предполагают продолжить. Поступит ли так же Центральное отделение РАН, зависит, в том числе, от активности профсоюза.

Подготовила Надежда ВОЛЧКОВА

Профсоюз активно участвует в организации отдыха и оздоровления детей научного центра уже на протяжении двадцати лет. На месте мы не сидим, постоянно совершенствуем свою работу, стараемся поддержать в городе дух творчества, характерный для академической среды, и вселить его в детей.

ловку принес Исай Ионович Брагинский, один из основателей МАН в Крыму. Он ушел из жизни 31 декабря 2008 года, но в его энергии, опыте, целеустремленности мы черпаем силы для продолжения его начинания.

У МАН много нерешенных проблем, и мы готовы их решать. Среди первоочередных - вовлечение в работу со школьниками студентов, установление контактов с детскими организациями других регионов, создание попечительского совета МАН, выстраивание системыощерения педагогов, налаживание взаимодействия с "Большой Академией". Последняя проблема для нас самая болезненная: пока все держится на личных связях организаторов МАН, официальное об-

учебу актива педагогов и детей Черноголовского отделения МАН. Он отметил важность инициативы профсоюза в деле создания творческой среды для школьников. и необходимость распространения этого опыта.

Николай Демченко сообщил энтузиастам из Черноголовки, что в настоящее время Минобрнауки РФ запускает программу "Научно-педагогические кадры инновационной России", на участие в которой они могли бы подать заявку.

Оценивая перспективы детского исследовательского движения, участники встречи с горечью отмечали, что хорошо подготовленная научная молодежь сегодня нацелена на работу за границей. Грустно, что, ориентируя детей на заня-



ФОНД В ПОМОЩЬ

вать средства социального страхования на отдых и лечение работающих сотрудников.

Пока же Фонд социального страхования распоряжается только выплатой пособий по травматизму, больничным листам, ассигнований на отдых детей сотрудников, оплатой углубленных медосмотров.

- В нашем филиале сегодня состоит 39 тысяч организаций, в том числе много коммерческих структур. Но мы очень рады, что он остался базовым для организаций РАН, что вы по-прежнему наш костяк, - заявила Л.Анисимова.

Она представила вниманию присутствующих список пособий, которые сегодня представляет Соцстрах, и разъяснила новые правила выплаты некоторых из них.

Больничные листы. На 1 января 2007 года размер этого пособия был ограничен суммой 16125 рублей. Если человек работал в нескольких местах, он мог взять больничный где ему было удобно.

в детский санаторий.

- Филиалу №25 МРО ФСС получит бесплатные путевки в ДОЛ санаторного типа для организаций-страховщиков, - сообщила Л.Анисимова. - Так что срочно направляйте нам заявки, и делайте это заранее, чтобы мы смогли заказать путевки на летний период. Кстати, подписывать новую форму заявки должен председатель комиссии по соцстраху от профсоюза. Нас это очень радует: когда мы работаем в тесном взаимодействии с профсоюзом, и с документацией порядок, и люди довольны.

Л.Анисимова проинформировала, что в 2009 году дотация на детскую путевку в санаторные ДОЛ составит 14400 рублей, а в обычные - до 50% стоимости путевки. В этом году Филиал №25 уже в декабре получил свой норматив на путевки в ДОЛ, причем сумма оказалась более значительной, чем раньше - 49 млн. рублей. Директор филиала призвала руководителей профорганизаций МРО использовать эту ситуацию.

Семинар по проблемам социального страхования был включен в программу профсоюзной учебы на "Правде" во многом потому, что в 2010 году в этой сфере ожидаются перемены к лучшему. Права на администрирование платежей по обязательному социальному страхованию, возможно, будут возвращены Фонду социального страхования (ФСС). В рамках пенсионной реформы планируется обратный переход от ЕСН к системе отдельных взносов во внебюджетные фонды.

Людмила Анисимова, директор Филиала №25 Московского регионального отделения Фонда социального страхования (МРО ФСС РФ) поприветствовала участников семинара как старых знакомых. Регулярные встречи представителей профорганизаций МРО и Фонда происходили во время учеб, проводившихся Филиалом №25. Правда, с некоторых пор они стали редкими...

- Мы держали вас в курсе последних новостей, давали необходимые в работе цифры, - напомнила Людмила Георгиевна. - Однако в 2000 году наши функции сузились: взнос в ФСС включили в состав Единого социального налога, и заниматься его администрированием стала Налоговая инспекция. А эта организация, к сожалению, плохо себе представляет, как это можно - взятый налог отдавать обратно. Вы все с издержками такого финансового подхода постоянно сталкиваетесь. Есть надежда, что этой практике скоро придет конец. Закон о федеральном бюджете на 2009-2011 годы предусматривает, что в 2010 году налог по социальному страхованию опять станет взносом в ФСС. Когда это произойдет, надеюсь, вы будете иметь право расходо-

Права на администрирование платежей по обязательному социальному страхованию, возможно, будут возвращены Фонду социального страхования (ФСС). В рамках пенсионной реформы планируется обратный переход от ЕСН к системе отдельных взносов во внебюджетные фонды.

Теперь рассматривается вопрос о возвращении к порядку, существовавшему значительно раньше. Больничный можно будет взять только по основному месту работы, правда, максимальная сумма пособия увеличится до 18720 рублей. При оформлении больничного листа обязательно писать полное название организации. Если в листе имеются исправления, надо поставить на них печать поликлиники, обратила внимание присутствующих Л.Анисимова.

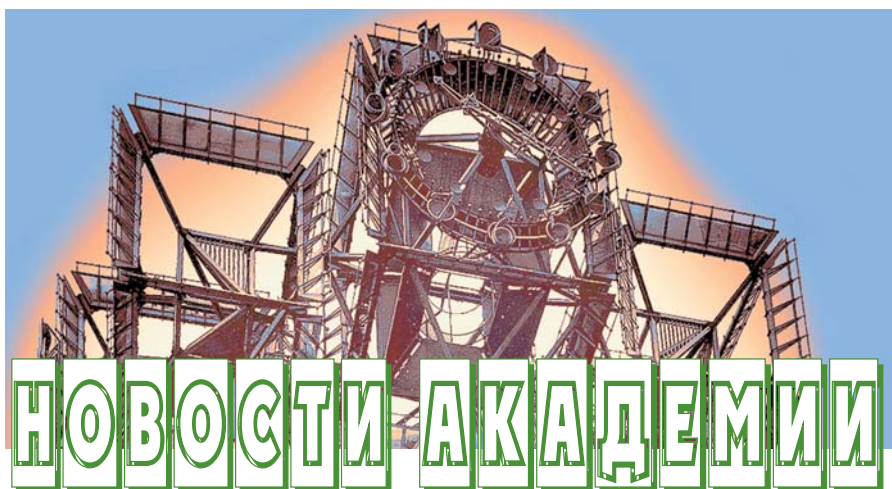
На ассигнования для детей работающих сотрудников организации можно приобретать путевки в детские сезонные лагеря во время всех каникул на любое количество смен. Если раньше в ДОЛ санаторного типа можно было оплачивать путевку только один раз в год, теперь - дважды, если имеются медицинские показания. Врачебные документы нужны и для получения еще одного вида путевок -

Рассказала Л.Анисимова и о других направлениях, по которым работает ФСС: оплата медосмотров, аттестации рабочих мест, технические средства защиты. Она заявила о готовности фонда проводить учебу по любому интересующему страхователей вопросу.

Руководитель Филиала №25 МРО ФСС пообещала направить страхователям РАН официальные письма от фонда с рекомендацией назначать председателями Комиссий по социальному страхованию руководителей профсоюзных организаций.

По просьбе участников семинара проводим телефоны, по которым можно обратиться в фонд: 6377954 (приемная), 6375074 (отдел санаторно-курортного обслуживания), 6372565 (ревизионный отдел).

Надежда ВОЛЧКОВА



НОВОСТИ АКАДЕМИИ

От рукописей к описям

Основной темой январского заседания Совета директоров институтов Российской академии наук была инвентаризация имущественного комплекса академии. Речь шла о движимом и недвижимом имуществе, земельных участках, а также результатах научно-технической деятельности, полученных в организациях РАН.

Что касается материальных объектов, сообщил председатель Совета директоров вице-президент РАН Сергей Алдошин, в соответствии с вышедшим в 2007 году постановлением правительства о совершенствовании учета федерального имущества, академия должна обновить реестр передаваемых ей в пользование зданий и приборов. Новый нормативный документ существенно расширил диапазон объектов, которые должны быть поставлены на учет в агентстве по управлению федеральным имуществом. Теперь в их число включаются предметы стоимостью более 200 тысяч рублей. Подсчитано, что в академии и подведомственных ей организациях таких объектов набирается примерно 60-70 тысяч. Для внесения в реестр на каждый из них надо заполнить регистрационную карточку и отправить информацию в электронную базу данных. Работа эта ведется уже второй год, но ряд организаций до сих пор даже не подал сведений о своих активах. В правительстве недовольны низкими темпами подготовки описи находящегося в ведении РАН государственного имущества, на завершение этого процесса академии установлен трехмесячный срок, сообщил вице-президент РАН Александр Некипелов.

Инвентаризация прав на результаты научно-технической деятельности ведется в академии в соответствии с внутренним нормативным документом - распоряжением президиума. Недавно созданный в РАН Отдел по инновациям и интеллектуальной собственности разработал и разослал в институты методические рекомендации по постановке на баланс и учет нематериальных активов. Однако данных для составления сводного реестра получено мало, между тем как процесс было намечено завершить в феврале. Начальник отдела Ян Волошин напомнил директорам академических структур, что многие объекты интеллектуальной собственности, полученные за счет средств бюджета, принадлежат государству, поэтому необходим их централизованный учет. Он пообещал, что затраченные на инвентаризацию усилия окупятся сторицей: отдел будет активно содействовать внедрению научных результатов, стоящих на балансе учреждений РАН.

Минимум подрос

С 1 января 2009 года вступил в действие Федеральный закон № 91-ФЗ, установивший минимальный размер оплаты труда в сумме 4 330 рублей. В соответствии с этим законом Президиум Российской академии наук своим постановлением определил минимальные оклады работников вспомогательного и обслуживающего персонала научных организаций РАН. В зависимости от разряда по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий минимальные оклады этих категорий сотрудников теперь варьируют от 4 330 до 7800 рублей.

Конец ПРНД

Вместе с 2008 годом, похоже, ушла в прошлое не слишком благозвучная аббревиатура ПРНД. Пилотный проект по совершенствованию оплаты труда ученых завершился и, руководствуясь Уставом академии, Президиум РАН на своем последнем в 2008 году заседании принял новое постановление о стимулирующих выплатах. Один из видов таких выплат - рейтинговые надбавки - устанавливается на основе "индивидуального рейтинга" научного сотрудника, который и придет на смену ПРНД. Для выплаты рейтинговых надбавок учреждения РАН могут использовать "до 50% фонда стимулирующих выплат, предназначенных научным работникам" (в рамках пилотного проекта на надбавки по ПРНД шло не менее 50% фонда).

В первоначальном варианте постановления, представленном вице-президентом РАН Сергеем Алдошиным, присутствовала рекомендуемая методика расчетов показателей работы ученого, на основе которой каждому институту предлагалось разработать собственное положение. Однако у методики нашлись противники, и после бурных дискуссий соответствующее приложение из постановления было удалено. Надо сказать, что рекомендованный в данном приложении способ расчетов давал организации право подстраивать систему оценки под специфику своей научной деятельности. Он предусматривал возможность вводить дополнительные показатели и изменять механизм их учета.

Отвергнув этот документ, президиум поручил Финансово-экономическому и Научно-организационному управлениям РАН подготовить и направить в научные учреждения академии примерный перечень индивидуальных показателей результативности научной деятельности. Этот документ вместе с постановлением недавно выставлен на сайте РАН. Никаких численных ориентиров он не содержит. Как превращать эти показатели в рейтинг, а потом и в деньги каждый институт будет решать для себя сам.

Руководители институтов центральной части РАН должны в ближайшее время разработать, согласовать с отделением и утвердить собственные положения о стимулирующих выплатах, необходимые для реализации постановления президиума.

Наряду с рейтинговыми к числу стимулирующих выплат в Академии наук отнесены премии и еще несколько видов надбавок: за выполнение особо важных работ, за деятельность, связанную с большими затратами труда при освоении новых передовых методов исследования, за успехи в области интеграции науки и образования, за выполнение дополнительных научно-организационных обязанностей, надбавки молодым ученым, победившим в институтских конкурсах или выполняющим приоритетные работы.



Сергей Крюков на фоне "Молодежной стены"

В «ТВЕРДОМ ТЕЛЕ» ЗДОРОВЫЙ ДУХ

Большинство руководителей профсоюзных организаций МРО гордятся тем, что вся их трудовая жизнь связана с родным институтом. **Заместитель председателя профкома Института физики твердого тела РАН в Черноголовке Сергей Трофимович Крюков**, которого коллеги по работе и профсоюзу в январе поздравляли с юбилеем, из их числа.

- Родился я в Алексине Тульской области, там окончил школу и техникум, женился, после армии поступил в Политехнический институт, - рассказывает юбиляр. - С женой мы учились в одной школе. Она поступила в Московский институт стали и сплавов и по окончании распределилась в Черноголовку, в Институт физики твердого тела, имеющий в МИСИС базовую кафедру. Вместе с ней я приехал жить в Черноголовский научный центр. Работать пошел сначала на Экспериментальный завод научного приборостроения РАН. Жили в общежитии, когда у нас родилась дочь, директор ИФТТ РАН академик Ю.А. Осипьян пообещал в ближайшее распределение дать квартиру и пригласил меня в свой институт. В ИФТТ я работал мастером опытного производства, потом в Конструкторском бюро, заведовал оптическим участком. Одно время руко-

дил Научно-учебным центром института, располагавшимся в Москве. Тогда иностранцам въезд в Черноголовку был запрещен, и мы проводили совместные работы, показывали свои возможности, обучали зарубежных специалистов в московском центре.

В перестройку выборы в профком стали альтернативными. На одном из отчетно-перевыборных собраний в 1990 году сотрудники предложили мою кандидатуру, и она набрала наибольшее число го-

лосов. Поначалу мне казалось, что поработаю в профсоюзе недолго, просто интересно было попробовать. Но затянуло, закрутило... В этом году исполняется уже восемнадцать лет работы в профкоме ИФТТ.

В советские годы профкомовская команда у нас была большая - около 20 человек. После перестроечного перерыва в нашем институте новый Коллективный договор появился раньше, чем у многих. Готовили его серьезно: каждый раздел

В оздоровительный лагерь ИФТТ под Геленжиком выезжают отдыхать и дети, и взрослые





Профсоюз дает не рыбу, а удочку

разрабатывала своя комиссия, созданная на паритетных началах с работодателем. Когда отдали договор на регистрацию в местные органы власти, там его признали лучшим в городе. Долгое время мы частично изменяли, пролонгировали Коллективный договор, ну а в этом году начинаем готовить новый вариант.

Основное внимание уделяем социальным аспектам профсоюзной работы. В некоторых институтах жалуются, что у них совсем нет льготных путевок в санатории и пансионаты для сотрудников. У нас же в этом отношении никогда не было проблем. Конечно, очень здорово помогало, что директор ИФТТ академик Юрий Андреевич Осипьян всегда поддерживал нас во всех важных для людей вопросах. Он с огромной теплотой и вниманием относился к сотрудникам. В конце 90-х вместе с администрацией профсоюз давал людям средства в кредит на покупку квартир. В трудное время всем желающим предоставляли землю под огороды: распахали, помогали вывозить урожай. Участки в садовых товариществах получили все претендовавшие на это работники...

Организация отдыха и оздоровления сотрудников и их семей в нашем институте всегда была на высоте. Каждое лето у нас действует лагерь в Кабардинке под Геленжином, куда могут поехать и дети, и взрослые. В лучшие времена мы вместе с ИПХФ РАН вывозили на юг отдыхать по шестимесячным путевкам. Помогаем и с путевками в другие санатории, пансионаты, туристические лагеря. Профсоюз из своих средств, а дирекция из прибыли частично компенсирует стоимость путевок. Даем примерно 5-10 тысяч, а в тяжелой материальной ситуации помогаем и больше. Хотя после ухода из этой сферы Фонда соцстраха, приходится, конечно, ужиматься. Предпочтение отдаем тем, кому нужна реабилитация после болезни, операции, кто давно не ездил отдыхать. С самими путевками сейчас нет никаких проблем: турфирмы и здравницы



предложения нам присылают пачками.

Довольно часто организуем экскурсии, туры выходного дня. Недавно выезжали отдохнуть в ДОЛ "Поречье", по пути посетили Новый Иерусалим. Ездили в Суздаль, Владимир, Истру, Борок. В институте собралось много любителей рыбной ловли - можно сказать, целая секция. Поэтому профком круглый год организует совместные выезды на рыбалку. Недавно оплатили всем желающим членские билеты общества охотников и рыболовов: теперь они могут со скидкой рыбачить на прудах, принадлежащих обществу.

Регулярно возим сотрудников в театры с семьями, вместе отмечаем праздники, проводим елку для детей. Нынешний новогодний праздник прошел очень весело: выступал талантливый певческий дуэт, было много молодежи. Мы специально устроили праздник пораньше, чтобы наши молодые сотрудники не успели разъехаться на каникулы.

Молодежи в ИФТТ немало, институт имеет базовые кафедры в МИСИ, МФТИ, МГУ. Недавно мы сделали в институте "Молодежную стенку": рядом со "взрослой" доской почета вывесили фотографии всех молодых сотрудников. Они заняли целую стену перед входом в актовый зал.

В лучшие годы в институте было много любителей спорта. Вообще спорт в Черноголовском научном центре в советское время был любимым досугом людей. Городская Спартакиада проводилась по двадцати видам, и ИФТТ во многих первенствовал. Когда все начало рушиться, профком решил, что спорт будем поддерживать в первую очередь. На месте не используемых раздевалок рабочих цехов мы организовали тренажерный зал. Отремонтировали помещение, закупили тренажеры, душевую кабину. Договорились с дирекцией, что люди могут прийти в течение рабочего дня, а потом отработать пропущенное время. Молодые ребята часто задерживаются на работе допоздна, и перед тем, как пойти домой, приходят потренироваться. Стимулируем сотрудников к занятиям физической культурой в городских спортклубах. Тем, кто посещает бассейн, спортивные секции, сауну, грязелечебницу, частично оплачиваем абонементы.

Вообще позиция у профкома простая: помогаем всем, кто к нам обращается. Оплачиваем медикаменты, врачебные услуги, операции. Не оставляем в беде сотрудников, если что-то случается в семье. Когда нужны большие суммы, договариваемся, чтобы помогала администрация.

Большую помощь в организации активного отдыха сотрудников оказывает заместитель директора института Ю.М. Романов. И, наконец, хочу отметить, что наши сотрудники очень радуются грамотам Профсоюза и РАН, которые в Московской области дают право на льготы.

Записала Надежда ВОЛЧКОВА

ЭТО БЫЛО ЛЕТОМ, ЛЕТОМ

Летом прошлого года в Профком института водных проблем РАН поступило предложение провести фотоконкурс среди сотрудников института на тему "Как я провел лето". Идея показалась нам интересной. Провели консультации с администрацией института (она выделила место для демонстрации фотографий) и стали ждать, появятся ли желающие принять участие в конкурсе. К нашему удивлению, народ откликнулся: 23 смельчака принесли на суд комиссии свои фотографии. По условиям конкурса, каждый участник мог представить не более трех работ определенного формата. Все выступили по максимуму: в конкурсе участвовало 63 фотографий.

Выбор победителей мы постарались провести при широком участии наших сотрудников, и это тоже удалось. Работы шли под номерами, поэтому зрительское жюри не знало их авторов. Тем интереснее проходило голосование: напечатали 130 бюллетеней, в каждом - шесть граф, куда голосовавшие должны были вписать номера понравившихся работ - можно целых шести. Дело в том, что наш оргкомитет решил выделить одну первую премию, две вторых, и три третьих. Сотрудники ИВП РАН, видимо, соскучившиеся по честному, без подтасовок, голосованию (а у нас все было без обмана!), ответственно отнеслись к своей миссии - вынести объективное решение. В урне для голосования оказались 115 бюллетеней из 130 выданных! Это очень высокий процент, который, как нам кажется, подтвердил сплоченность и организованность коллектива института.

Заметим, что наши визави из Института проблем нефти и газа РАН, (располагающегося в этом же здании - ред.), очень хотели принять участие в конкурсе или хотя бы проголосовать за понравившиеся работы. Но по решению комиссии это было позволено сделать только директору дружественного института академику А.Н. Дмитриевскому. Правда, мы провели консультации с председателем профкома ИПНиГ Азари-ем Баренбаумом и договорились осенью нынешнего года организовать совместный конкурс по новой тематике (ориентировочное название "ГОРОДСКОЙ РОМАНС").

Вернемся, однако, к кульминации прошедшего конкурса - подсчету голосов. Победителем стал Вадим Бреховских, в число призеров вошли Мария Михайлова, Сергей Подольский, Александр Гельфан, Михаил Александрович, Мария Исупова. Итак, первый блин не оказался комом, так что можно с уверенностью предположить, что второй, совместный с ИПНиГ, конкурс окажется еще более интересным! Да, чуть не забыли сказать: все участники получили поощрительные призы, а наши лучшие фотомастера - ценные подарки.

И последнее: есть предложение - провести фотоконкурс среди всех московских институтов! Слабо?

**Председатель профкома ИВП РАН
Юрий МЕДОВАР**



Михаил Александрович "Поезд-призрак"



Мария Исупова "Река Юрюзань, Южный Урал"



Александр Гельфан "Цапля, Мальдивы"



Добро пожаловать на Академиаду!

В феврале энтузиасты лыжного спорта из Новосибирского научного центра СО РАН организуют гонки на лыжах в зачет Академиады-2009, к участию в которых приглашаются сотрудники РАН и члены их семей. Команда-победитель будет награждена переходящим кубком Профсоюза РАН.

Расписание стартов: 21 февраля - гонки классическим стилем с раздельным стартом на дистанциях 10 км (мужчины 1938 года рождения и младше) и 5 км (женщины и мужчины 1937 года рождения и старше), 22 февраля - гонки свободным стилем на 15 и 10 км в тех же возрастных категориях. Подробности об условиях участия команд РАН - на сайте профсоюза.

Неологизм "Академиада" появился в русском языке в 60-х годах прошлого века. Это название закрепилось за новым видом спортивных соревнований - спартакиадой АН СССР и академий наук союзных республик. В советские времена академиады проводились по многим видам спорта и пользовались популярностью среди приверженцев активного образа жизни, процент которых в академических НИИ был значительно выше, чем средний по стране. Сильными спортивными командами институты гордились не меньше, чем научными успехами. Фанаты академиад не принимали традиционный для любительского спорта лозунг "Главное - не победа, а участие" - самолюбивые и настырные ученые рвались побеждать.

В последние десятилетия академиады не проводились. Лишь в некоторых научных центрах проходят соревнования между институтами, иногда с участием команд соседних городов. Одним из таких не порвавших со спортом научных центров является Новосибирский академгородок. Здесь в крупнейшей организации академии - Институте ядерной физики (ИЯФ) СО РАН - и родилась идея возродить традицию академиад. Начали сибиряки с одного из самых популярных и традиционных для Новосибирска видов спорта - лыжных гонок.

На приглашение поучаствовать откликнулись коллеги из разных мест, а вот выбраться смогли только команды Дальнего Востока и Иркутска. В 2008 году к ним присоединились лыжни-

ки из Екатеринбурга. В качестве культурной программы для гостей организуются посещение родственных институтов, экскурсии по легендарному Академгородку. С собой они увозят не только воспоминания о перипетиях лыжных батальи, но и адреса коллег, приглашающих к научному сотрудничеству.

- Команда нашего Уральского отделения РАН наполовину состояла из молодых ученых, - рассказал председатель исполкома Профсоюза УрО РАН Анатолий Дерягин, организовавший поездку своей сборной. - Трасса была отличной, накал борьбы - высоким. Нынче поедем обязательно! Здорово, что Академиада возрождается - это признак укрепления и омоложения РАН.

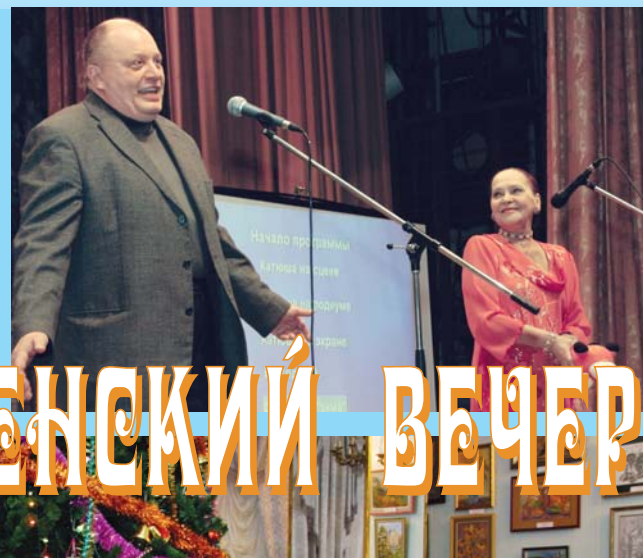
Виктория Агафонова из Дальневосточного отделения РАН рассказала, как Приморская региональная организация Профсоюза РАН формирует команду для участия в академиадах:

- Перед поездкой в Сибирь мы проводим лыжные соревнования среди своих любителей снега и скорости. За честь попасть на Академиаду обычно борются больше сотни лыжников с тихоокеанских берегов. Всякий раз по возвращении из Новосибирска приморцы с огромным удовольствием вспоминают легкий снег, пронизанный духом науки Академгородок, гостеприимство и радушие сибирских коллег. А разве можно забыть Академиаду-2007, когда 8 марта наших девушек в аэропорту встречали с букетами цветов? В этом году лыжники из Владивостока вновь отправятся на соревнования в Новосибирск.



Организаторы Академиады надеются, что другие научные центры подхватят эстафету. В прошлом году после завершения гонок в спорткомплексе УД СО РАН состоялся круглый стол, посвященный перспективам возрождения академиад. И хозяева, и гости высказались за расширение спортивной программы соревнований - включение в нее волейбола и настольного тенниса. Участники круглого стола приняли решение просить руководство РАН, научных центров, институтов ежегодно выделять целевые средства для командирования сборных команд научных центров на спортивные форумы, способствующие укреплению научного сотрудничества и корпоративного духа РАН. Благо Трудовой кодекс, как мы знаем, разрешает работодателю отчислять деньги на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.





РОЖДЕСТВЕНСКИЙ ВЕЧЕР



В ДОМЕ УЧЕНЫХ

Традиционный вечер МРО "Рождественские встречи" в Центральном доме ученых РАН, как всегда, "начался с вешалки". Уже у входа гостей приветливо встречали Дед Мороз и Снегурочка, одаривая новогодними сувенирами. Торжественную часть открыли председатель Совета МРО В.П. Калинушкин и председатель Исполкома И.В. Виноградова, поздравив коллег с наступившими Новым годом и Рождеством. Директор ЦДУ РАН В.С. Шкаровский исполнил прекрасные русские романсы. В программе праздничного концерта были выступления детей, виртуозное исполнение классическая и оперная музыка, забавные шутки, цирковые номера, балетные танцы, русские народные песни. Особенно тепло зрители приняли выступления Зинаиды Кириенко и Олега Безинских.

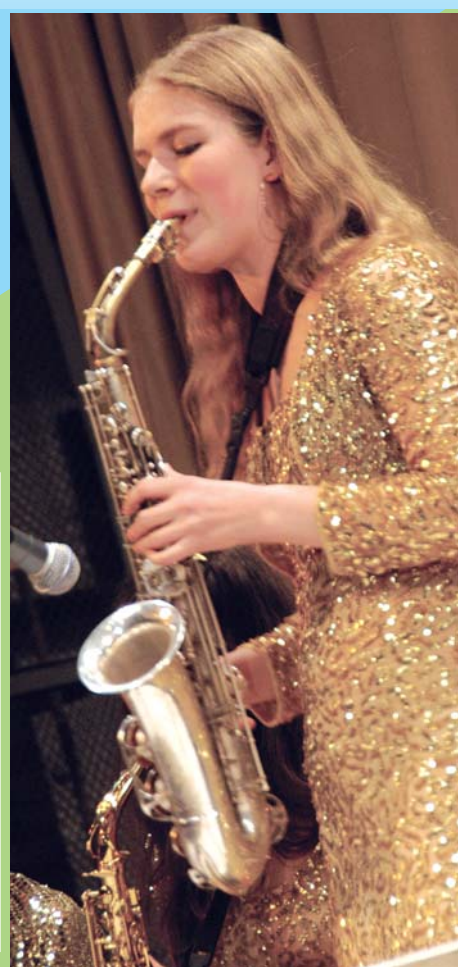
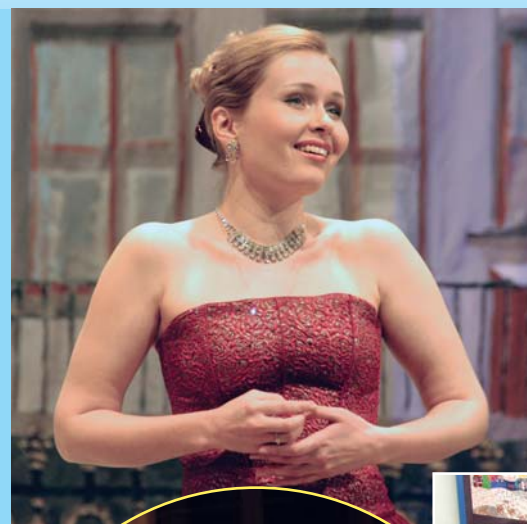
Завершился концерт гала-парадом ансамбля "Мисс Джаз". Помните замечательный фильм "В джазе только девушки"? Так вот гостям вечера играли только девушки. Ансамблем дирижировал единственный мужчина в команде - художественный руководитель Александр Карамазин.

Рождественский вечер, по мнению его организаторов и участников, удался на славу. В отличие от предыдущих лет, из зала во время действия никто не выходил. После концерта состоялась традиционная дискотека у елки, посиделки в уютных гостиных ЦДУ, баре и ресторане.

По завершении вечера мы поблагодарили коллектив сотрудников ЦДУ за теплый прием и внимание к членам Московской региональной организации профсоюза РАН. До новых встреч!

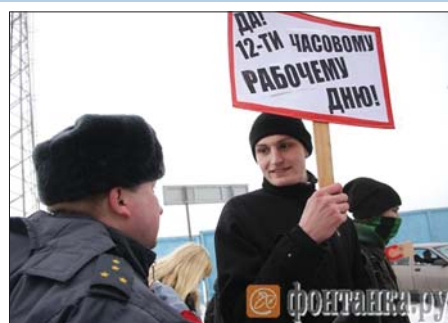
Ирина ВИНОГРАДОВА







ОСУДЯТ ЗА АБСУРД?



Первый месяц 2009 года удивил протестной активностью. Вероломству властей, которые сначала под надуманными предложениями запрещают проведение оппозиционных акций, а потом жестко расправляются с участниками несанкционированных пикетов и митингов, последние противопоставили чувство юмора и находчивость. В этом смысле у некоторых организаторов уличных действий профсоюз может поучиться.

Так, левые активисты 25 января провели в Петербурге вполне легальный "Марш согласных", своеобразную пародию на собираемые властями митинги в свою поддержку. Чиновники, получившие уведомление на проведение акции, не заподозрив подвоха, дали разрешение на ее проведение.

Собравшись на Морской набережной, молодые люди заявили об искренней и горячей поддержке всех инициатив власти и обратились к ней с просьбой ввести налог на воздух и восьмидневную рабочую неделю. Абсурдную антикризисную программу правительства Согласные подкрепили еще более абсурдными лозунгами:

"Да росту цен на товары первой необходимости!"

"Даешь повышение тарифов ЖКХ!"

"Одобряем рост пошлин на иномарки!"

Марширующие несли плакаты руководителей страны в образе православных святых. Когда до милиционеров дошло, что на самом деле происходит, они немедленно разогнали митинг, задержав нескольких Согласных. Поводом стал лозунг "Мы согласны на все", размещенный на триколоре - вот и оскорбление флага. Согласные немедленно выразили бурное согласие с таким решением и даже помогли затолкать своих товарищей в "воронки".

31 января общественные и политические движения страны объявили Всероссийским днем несогласных. У акции не было единого штаба и каких-либо координаторов: идея просто пошла гулять по интернету и нашла сторонников.

Вот несколько лозунгов, использованных участниками акций из разных регионов: "Нищий беднее не будет", "Вова, вон из класса, «Как заплатишь за жилье, понимаешь: власть - жулье», "Спасибо за бесплатный воздух", "Европейским ценам - европейскую зарплату", "Чиновникам - пенсии рабочих!"

Особой изобретательностью отличились активисты движения "Мы", собравшиеся у Дома правительства. Они стояли с чистыми листами бумаги и заклеенными белым скотчем ртами. Сотрудники милиции называли происходящее "несанкционированной акцией протеста" и погрузили протестующих в автобус.

По материалам информ-агентств

АНЕКДОТЫ

Алхимия, астрология, уфология....
Новая лженаука - экономика.

Вместо газа Россия теперь поставляет Украине и Европе русскую зиму.

Наша власть хорошо умеет выходить на улицы, себя поддерживать, но понятия не имеет, как выходить из кризиса.

Почему во всем мире цены падают, а в России растут?!

- Должен же кто-то оплачивать разницу...

Язык программирования самого высокого уровня - команды для управления программистами.

Те, кто считает, что кризис в России уже наступил - оптимисты. Пессимисты уверены, что до кризиса еще далеко...

- Как испортить прекрасный советский фильм?

- В наше время снять его продолжение!

Особенности национального кризиса: спасают тех, кто не тонет.

Лучшая антикризисная программа правительства - это его отставка!

Если раньше люди мечтали дотянуться до звезд, то сейчас многим достаточно дотянуться до вечера пятницы.

В связи с повышенным спросом на американскую валюту Центробанк РФ по многочисленным просьбам трудящихся принял решение печатать доллары США.

Каждый раз, когда жильцы жаловались на холодные батареи, начальник ЖЭКа щедро согревал их теплым словом.

Народная мудрость: Кто рано встает, того еще не сократили...

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Газета Московской региональной организации профсоюза работников Российской Академии наук

Редактор Ирина Виноградова * 119334, Москва, ул. Вавилова, 30/6, тел. 8-499-135-55-77, 135-30-32.

E-mail: ispolkom_mos@rambler.ru * <http://www.ras.ru> в разделе «Профсоюз работников РАН» *

Выпускающий редактор Надежда Волчкова, nadv@inbox.ru * Дизайн и верстка Николай Андриушов. *

Свид-во о регистрации тер. упр. МПТР России ПИ-№1-00653 от 30 апреля 2002 г. * Тираж 1000 экз. *

Распространяется бесплатно. * Сдано в печать 10.02.2009 г. * При перепечатке ссылка на «НС» обязательна.

Отпечатано в ГУП ППП «Типография «Наука» РАН. 121099, г. Москва, Шубинский пер. д. 6 * Распространяется бесплатно