

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА

119334 Москва, ул. Бардина, 6/30, стр. 2, оф. 14-16, тел./факс: (499) 1352064, тел. 1353016

Е-mail: proffras@prof.ras.ru

14 ноября 2017 г.

№ 166

Руководителю Федерального агентства научных организаций

Котюкову М.М.

Глубокоуважаемый Михаил Михайлович!

Профсоюз работников РАН совместно с профсоюзами работников агропромышленного комплекса и здравоохранения заключили с ФАНО России Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Федеральному агентству научных организаций на 2015-2018 годы (Межотраслевое соглашение). Профсоюз работников РАН является полномочным представителем работников подведомственных ФАНО России организаций.

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Федеральный исследовательский центр Всероссийский институт генетических ресурсов растений им. Н.И.Вавилова» (ВИР) представляет собой одну из подведомственных ФАНО России организаций. В настоящее время ВИР объединяет работников подразделений, расположенных в г. Санкт-Петербург и Московской области, и одиннадцати филиалов, находящихся в различных субъектах Российской Федерации.

ВИР является крупной научной организацией, проводящей уникальные исследования в жизненно важной области науки, обладающей ценнейшими интеллектуальными и материальными ресурсами. Профсоюз всегда выступал за сохранение широкого фронта исследований, обеспечение возможности для профессиональной занятости квалифицированных специалистов путем сохранения сети научных институтов. Мы признаем значение исследований, проводящихся в ВИР и насущную необходимость продолжения его научной деятельности. Вместе с тем, Профсоюз не может оставить без внимания грубейшие нарушения правовых норм Российской Федерации, заключенных с Профсоюзом соглашений, уставных документов ВИР и ущемление трудовых прав его работников, которые совершает руководство ВИР.

По имеющейся у нас информации в организации отсутствует Коллективный договор, заключенный между работодателем и представителем работников ВИР, учет положений которого обязателен в ряде регламентированных законодательством ситуаций. Положение усугубляется тем, что в ВИР вообще не сформирован институт представительства работников. По мнению Профсоюза, в таких условиях, директор ВИР Н.И. Дзюбенко не имеет, например, законных оснований на начисление заработной платы работников.

Системы оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях формируются на основании Постановления Правительства РФ от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда ..." (Постановление 583). Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений утвержденное Постановлением 583, определяет (п.2 раздел «з»), в том числе, что «Системы оплаты труда работников федеральных учреждений устанавливаются с учетом ... мнения представительного органа работников».

Действующее Межотраслевое соглашение, обязательное для выполнения всеми работодателями, также содержит ряд пунктов, напрямую относящихся к участию работников (их представителей) в формировании системы оплаты труда:

«4.3.3.1. Системы оплаты труда работников Организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.3.3.2. Положения об оплате труда работников Организаций, являющиеся приложением к коллективному договору, должны разрабатываться с участием выборного или представительного органа работников ...».

Далее, в последнем абзаце п. 4.3.4. Межотраслевого соглашения устанавливается один из основных принципов, согласно которым утверждаются и разрабатываются положения об оплате труда:

«принятие локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда, должно осуществляться с учетом мнения выборного или представительного органа работников (принцип прозрачности)».

Наконец, приказом Федерального агентства научных организаций от 06.04.2015 года № 145 утвержден Устав ВИР. Согласно пункту 28.5., этого устава ВИР (именуемый в тексте устава Институт) в установленном порядке имеет право:

«Осуществлять подготовку внутренних нормативных актов Института и других документов в соответствии с законодательством Российской Федерации. Подготовка внутренних нормативных документов, затрагивающих трудовые отношения работников Института, осуществляется с учетом мнения представительного органа работников института».

Таким образом, практическая деятельность ВИР при установлении системы оплаты труда и выплаты на ее основе заработной платы, в отсутствие представительного органа работников, является грубым нарушением Постановления правительства, Межотраслевого соглашения и собственных уставных требований.

Профсоюз в силу принятых на себя при заключении Межотраслевого соглашения обязательств, изложенных, в частности, в п. 2.3.3., готов содействовать ФАНО России и руководству ВИР в нормализации деятельности института и приведении ее в соответствие с обязательствами работодателя перед собственником, учредителем и работниками организации. Первичная профсоюзная организация Всероссийского института генетических ресурсов растений им. Н.И.Вавилова является членской профсоюзной организацией Санкт-Петербургской региональной организации профсоюза работников РАН. Профсоюз может использовать свои организационные возможности для помощи в избрании в ВИР полномочного представительного органа работников и оказать ему консультаций при проведении процедуры учета мнения.

Вместе с тем, Профсоюз отмечает, что ответственность за деятельность ВИР как бюджетного учреждения лежит на его руководителе. Профсоюз считает, что время, которое могло бы быть потрачено директором ВИР Н.И. Дзюбенко на уяснение своих должностных обязанностей и начало их строгого исполнения истекло. Директор не в состоянии организовать деятельность института в соответствии с требованиями законодательства и отказывается сотрудничать в целях исправления ситуации с законными представителями работников в лице профсоюза. Мы предлагаем ФАНО России обратить внимание на нарушения законодательства при выплатах заработной платы сотрудникам ВИР, включая расходование средств направляемых в рамках субсидии на выполнение госзадания, и принять необходимые административные решения.

Председатель

Профсоюза работников РАН



В.П. Калинушкин