

СВЕРХУ ВНИЗ

Правительство

■ Правительство распорядилось внести в Госдуму законопроект о создании федеральной государственной информационной системы “Национальная электронная библиотека”. Он уточняет цели создания этой системы и перечень информации, которая должна в ней содержаться.

Документ предусматривает разработку нормативных правовых актов, в которых будут указаны требования к техническим средствам, программному обеспечению, средствам защиты электронных копий документов, используемым при эксплуатации Национальной электронной библиотеки. Речь также идет о методике отбора издаваемых в России наименований книг и документов для включения их электронных копий в Национальную электронную библиотеку.

Финансирование федеральной государственной информационной системы “Национальная электронная библиотека” будет осуществляться за счет средств, предусмотренных для Минкультуры в рамках ФЦП “Культура России (2012-2018 годы)”.

Госкомиссия по вопросам развития Арктики

■ На заседании подгруппы по научным исследованиям рабочей группы “Развитие образования и науки” Госкомиссии по вопросам развития Арктики одобрен проект координационной программы комплексных научных исследований Арктики и Антарктики.

Минобрнауки

■ Вышел приказ Министерства образования и науки о присуждении в 2015 году премий для поддержки талантливой молодежи. По 60 тысяч рублей получит 161 победитель различных конкурсов, в том числе всероссийских олимпиад, спартакиад и “Дельфийских игр”. Премии в размере 30 тысяч рублей присуждены 283 призерам тех же состязаний.

Список премированных опубликован на сайте министерства по адресу: <http://минобрнауки.рф/документы/6216>.

■ Министр Дмитрий Ливанов подписал приказ о создании федеральных учебно-методических объединений в системе высшего образования.

УМО будут сформированы по укрупненным группам специальностей и направлений подготовки, относящимся к определенным областям образования. Среди них - “Математические и естественные науки”, “Инженерное дело, технологии и технические науки”, “Здравоохранение и медицинские науки”, “Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки”, “Науки об обществе”, “Образование и педагогические науки”, “Гуманитарные науки”, “Искусство и культура”, “Оборона и безопасность государства. Военные науки”. Глава Минобрнауки также распорядился в течение месяца подготовить предложения по кандидатурам председателей объединений.

Тем же приказом признаны утратившими силу 35 правовых актов, ранее регламентировавших деятельность учебно-методических объединений страны. Подробнее с документом можно ознакомиться на сайте Минобрнауки по адресу: <http://минобрнауки.рф/документы/6218>.

■ До 12 часов (мск) 1 октября 2015 года будут приниматься заявки на конкурсный отбор программ развития деятельности студенческих объединений вузов. Информация об отборе размещена на сайте Российского студенческого центра Минобрнауки (<http://rosstudtsentr.ru>) в разделе “Конкурс ПРАСО”.

Московская областная Дума

■ Депутаты Московской областной Думы одобрили внесение изменений в закон о грантах подмосковного правительства в сфере науки, технологий, техники и инноваций. Поправки нацелены на повышение прозрачности конкурсных процедур при выделении грантов научно-техническим предприятиям.

Как рассказал заместитель председателя правительства региона - министр инвестиций и инноваций Московской области Денис Буцаев, документ расширяет категорию потенциальных претендентов на получение поддержки. Размеры грантов не ограничиваются определенной суммой, а тематика разработок задана не перечнем проектов, как это было ранее, а списком приоритетных для области направлений научных исследований. К таковым, по данным пресс-службы Министерства инвестиций и инноваций региона, относятся обеспечение безопасности и противодействие терроризму, индустрия наносистем, информационно-телекоммуникационные системы, биотехнологии, медицина и фармацевтика, охрана окружающей среды и рациональное природопользование, транспортные системы, энергоэффективность и энергосбережение.

В то же время планируется скорректировать объем средств, направляемых на выплату грантов. “В прошлом году было выделено 83 миллиона рублей на поддержку, в этом и двух следующих мы выделяем по 50 миллионов ежегодно”, - сообщил Д.Буцаев.

ТАКИЕ ДЕЛА

Скованные одной цепью

Доходы директоров академических НИИ привяжут к зарплатам рядовых сотрудников

Зарплаты руководителей организаций, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, теперь будут начисляться по единым правилам. Напомним, до настоящего времени вопросы оплаты труда директоров институтов находились в компетенции организаций и решались по-разному. Новая система была разработана созданной ФАНО рабочей группой, в которую входили представители профсоюзов всех бывших госакадемий.

Сейчас ФАНО проводит семинары, на которых знакомит руководителей институтов, работников плановых отделов и бухгалтерий с нововведениями. Главный принцип, положенный в основу расчетов, состоит в том, что размер зарплаты руководителя должен зависеть от сложности его труда, масштабов учреждения и особенностей его деятельности. При этом предельное отношение зарплаты директора к средней зарплате работников (без учета замдиректоров и главного бухгалтера) не должно быть больше, чем 8:1. Впрочем, все эти правила придумало не ФАНО: их выполнение предписано действующим законодательством.

Как же будет рассчитываться зарплата директора? Как и у любого другого сотрудника, она складывается из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат. Оклад будет вычисляться как произведение установленной учредителем базовой ставки на два коэффициента. Первый связан с особенностями деятельности учреждения и изменяется от единицы (для учреждений культуры) до полутора (для научных институтов). Второй коэффициент отражает сложность труда с учетом масштаба управления и определяется по формуле, в которой фигурируют два показателя - численность работников и объем всех поступивших в организацию средств.

Если получившийся оклад не дотянет до установленного ФАНО минимума - 40,5 тысячи рублей, директору начислят этот минимум. Размеры должностных окладов будут прописаны в специальных дополнениях к трудовым договорам с руководи-

телями. Эти документы должны быть оформлены в ближайшее время.

Компенсационные выплаты (например, денежное возмещение неиспользованного отпуска) устанавливаются законодательно, а вот стимулирующие будут определяться по решению ФАНО. Агентство разработало систему начисления баллов для оценки выполнения учреждением государственного задания, результатов финансово-хозяйственной деятельности, исполнительской дисциплины, успешности работы с кадрами. Институты будут предоставлять необходимые показатели, а ФАНО рассчитывать по этим данным размеры ежеквартальных премий руководителям подведомственных структур. По решению учредителя директора будут получать также и ежегодные премии по итогам работы, связанной с оказанием платных услуг и иной приносящей доход деятельностью.

Каковы плюсы и минусы новой системы оплаты труда директоров? Мы попросили высказать свое мнение по этому вопросу председателя Профсоюза работников РАН Виктора Калинушкина (на снимке), который принимал участие в подготовке документов.

- Предложенный механизм расчетов, конечно, не идеален, но это лучший вариант из тех, что рассматривались, - отметил профсоюзный лидер. - Когда в таком непростом деле, как наука, что-то переводится в цифру, издержек не избежать. Между тем ФАНО обязано было привести правила начисления зарплат руководителям в соответствие с законодательством, в которое в последнее время было внесено много изменений, касающихся этой области трудовых отношений. Мы не видим ничего плохого в том, что директора теперь не сами себе будут устанавливать размер вознаграждений. А ограничение размера выплат руководителям восьмикратной средней заработной платой (СЗП) в учреждении, безусловно, положительный момент: распределение фонда оплаты труда станет более рациональным.

Если говорить об отрицатель-



ных сторонах новой схемы, не очень хорошо, что зарплата директора не зависит от качества научных результатов возглавляемого им учреждения. Упор сделан на организационную и управленческую работу руководителя. Но что еще может ФАНО? Оценивать научную значимость работ, проводимых в подведомственных структурах, не дело агентства. Это вообще непростое дело. С учетом того, что оценка результативности институтов будет проходить в рамках специальной межведомственной кампании, с этим минусом можно смириться.

Хуже, что в системе есть правовые лакуны. Во время проходившего на днях семинара-консультации по этой теме в Москве представители институтов поставили вопрос о том, может ли директор получать зарплату как научный сотрудник и, если может, нужно ли приплюсовывать ее к общей сумме, размер которой ограничен восьмью СЗП по институту.

Уполномоченные сотрудники агентства пояснили, что директор имеет право быть совместителем, в том числе в своей организации, но только с разрешения ФАНО. А вот на второй вопрос ответа не было, поскольку его не дал Минтруд РФ. Я считаю, что в такой неопределенной ситуации директорам лучше не подставлять и следить за тем, чтобы все получаемые ими деньги, включая выплаты за научное совмещение, гранты, контракты, не превышали установленного максимума. Но при этом необходимо добиваться официальных разъяснений по данному вопросу.

Надежда ВОЛЧКОВА
Фото Николая АНДРЮШОВА

Дело в деньгах

Ректоров уволили за заработки подчиненных

Руководители Московского государственного университета геодезии и картографии и Российского химико-технологического университета им. Д.И.Менделеева уволены в связи с невыполнением обязательств по повышению заработных плат профессорско-преподавательского состава. Объяснительную записку по поводу отставания от целевых показателей роста зарплат в вузе предстоит написать главе Московского государственного университета леса. Такие решения принял ми-

нистр образования и науки РФ Дмитрий Ливанов по итогам рабочего совещания с руководителями образовательных учреждений, не скорректировавших систему оплаты труда в соответствии с требованиями указов Президента РФ. “Денежные средства на повышение заработной платы преподавателей предоставляются в полном объеме, и они достаточны, чтобы в каждом вузе показатели по заработной плате были выполнены”, - подчеркнул глава Минобрнауки.

Министерство уже неоднократно обращало внимание на то, что доля фиксированной части заработной платы профессорско-преподавательского состава должна составлять не менее 65-70%. Эта позиция активно поддерживается и отраслевым профсоюзом.

“У сотрудников должно быть ощущение стабильности, уверенности в завтрашнем дне”, - заявил Д.Ливанов в ходе встречи с ректорами. Он назвал “абсолютно недопустимой” ситуацию, когда доход преподавателя формируется из оклада в 8 тысяч рублей и премий. “Это в первую очередь говорит о низкой квалификации руководства вузов”, - убежден министр.

По материалам
пресс-службы Минобрнауки