

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№ 6 (94)
июнь 2009



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН



Участники последнего перед летними каникулами заседания Совета МРО поддержали обращение Российского совета профсоюза РАН и обсудили возможность проведения акций протеста против ухудшения ситуации в науке. В повестку дня встречи также вошли вопросы о сборе подписей под письмом Ю.М. Лужкову по поводу академической грамоты и о подготовке к предстоящим в конце года конференциям МРО,



Стр. 8

В истории Поволжских ассамблей открыта новая страница: очередной, четырнадцатый, форум был проведен на базе отдыха Российского федерального ядерного центра в Сарове. Понятно, что «гвоздем» ассамблеи стали общие проблемы академической и отраслевой науки и обмен опытом родственных профсоюзов. О впечатлениях участников контакта читайте в этом номере "НС".

В номере:

АКЦИЯ АКТУАЛЬНА

Если ей предшествует агитационная кампания

Стр. 2

ОБ УЧЕТЕ МНЕНИЯ УЧЕНЫХ

Профсоюз РАН пригласили на круглый стол в МОН, но выступить не дали

Стр. 6

ПУСТЬ БУДЕТ ДВЕРЬ ОТКРЫТА

Юбилейное интервью

Стр. 14

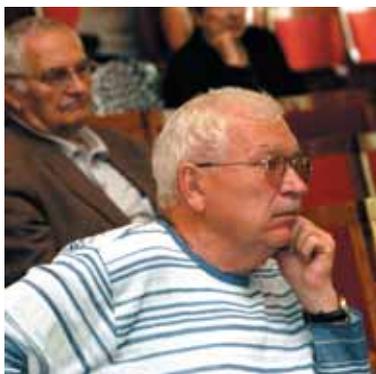
ДОРОГИ, КОТОРЫЕ НАС СОЕДИНЯЮТ

Как профком способствует разрядке напряженности

Стр. 18



Николай АНДРУШОВ



Ключевым вопросом состоявшегося в июне Совета Московской региональной организации ПР РАН стала **выработка позиции МРО в отношении обращения Совета профсоюза**, проект которого был опубликован в прошлом номере "НС". Председатель Совета В.Ф. Вдовин рассказал о том, почему решено было обсудить в региональных организациях возможность проведения массовых акций в поддержку этого обращения. Практика показала: не связанные с протестными выступлениями способы привлечь внимание к требованиям научного сообщества не дают результата. На свои письма в высшие органы власти профсоюз получает бюрократические отписки, не затрагивающие существа поднимаемых проблем. При этом отношение к науке как основному инструменту вывода страны из кризиса руководители нашей страны только декларируют. В то время как президент США Б.Обама ратует за существенное увеличение американского бюджета на научные исследования и разработки, в России урезается финансирование науки и РАН.

В.Ф. Вдовин предложил членам Совета МРО внести в готовящееся профсоюзом обращение изменения и дополнения, если в этом есть необходимость. Он также

АКЦИЯ АКТУАЛЬНА

попросил участников встречи обозначить формат выступлений, которыми Московская организация готова поддержать требования профсоюза. Прозвучали предложения - перекрыть Ленинский проспект, выйти с пикетом на Горбатый мост, провести Чрезвычайное собрание научной общественности. А.А. Баренбаум подчеркнул, что предложенные меры сработают только в том случае, если им будет предшествовать освещение в прессе поднимаемых профсоюзом проблем. Многие из выступавших призывали развернуть широкую агитационно-просветительскую кампанию в институтах - распространение листовок, встречи руководства профсоюза с коллективами и руководителями академических структур. И.В. Ермакова высказала мысль о необходимости обратиться к руководству РАН с предложением - поддержать требования профсоюза. В.П. Калинушкин заявил о готовности руководства МРО участвовать в собраниях коллективов институтов и разъяснять позицию профсоюза.

Итогом состоявшегося обсуждения ста-

ло публикуемое на странице 4 решение Совета МРО.

Н.Г. Демченко напомнил собравшимся о недавно вышедшем постановлении Правительства РФ **"Об оценке результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения"**. Уже на этапе дискуссий по проекту этого документа много вопросов вызывало стремление разработчиков концепции сделать процедуру оценки универсальной, непомерно расширив число критериев. Представители научного сообщества предлагали испытать новую систему на отдельных секторах науки, прежде чем широко внедрять ее в практику. Однако до пилотного опробования дело не дошло, процесс был запущен. Правда, руководству РАН удалось добиться, чтобы оценку эффективности подведомственных институтов осуществляла сама Академия наук.

Порядок предстоящих процедур будет примерно следующим, пояснил Н.Г. Дем-



ченко. Комиссия по оценке эффективности деятельности научных организаций и совершенствованию структуры РАН под председательством вице-президента академии В.В. Козлова подготовит документ, в котором на основе полученного от Минобрнауки типового перечня оценочных требований будут сформулированы общие требования. После этого отделения РАН создадут рабочие группы, которые адаптируют эти материалы под специфику своих сфер деятельности. Таким образом, сравнительная шкала для институтов будет создаваться внутри отделений. Оценка НИИ будет проводиться по формальным показателям, учитывающим научный потенциал, успехи в коммерциализации результатов, вовлеченность в национальное и мировое сообщество, кадровую, и ресурсную обеспеченность. Итогом сравнения институтов станет выделение внутри каждого отделения трех групп: лидеры, стабильные структуры, организации, утратившие научный профиль. Сведения об итогах оценки будут направляться в Росстат и Рособрнадзор. Кто будет делать организационные выводы, и в чем они будут состоять, пока не ясно.

Н.Г. Демченко обратил внимание на чрезмерную жесткость установленных

Минобрнауки критериев и предложил профсоюзу выступить против такого подхода. Мотивировка - длительное недофинансирование науки.

Вторым вопросом повестки дня Совета стало **рассмотрение ситуации с академической грамотой**. В.П. Калинушкин сообщил, что недавно депутат Мосгордумы С.В. Никитин передал в исполком МРО заключение Московского правительства на инициированный фракцией КПРФ "Закон о статусе ветерана Москвы". В резолюции, подписанной заместителем правительства города, сообщается, что власти рассматривали вопрос о включении в список оснований для присвоения статуса ветерана труда ведомственных знаков отличия, в том числе «Почетной грамоты РАН и Профсоюза РАН», но не сочли возможным поддержать это предложение в связи с тяжелой финансовой ситуацией. "Это уже шаг вперед, - заметил В.П. Калинушкин, - раньше нам просто писали - нет грамоты в федеральном списке, значит, не о чем и говорить".

МРО, однако, не собирается останавливаться на полпути. Под обращением к мэру Москвы Ю.М. Лужкову в коллективах институтов собрано около 3,5 тысяч подписей. Было отмечено, что в этой акции приняли участие 40 первичных орга-

низаций МРО из 100, и названы лидеры: ФИАН - 489 подписей, ИМЕТ РАН - 336, ИВТ РАН - 251. Активно поработали и некоторые другие институты. Однако неучастие 60 первичек - это серьезный удар по их репутации. Совет принял решение дать аутсайдерам еще некоторое время, чтобы исправить ситуацию. После этого письмо вместе с подписями будет отправлено адресату.

Зам. председателя исполкома В.А. Юркин проинформировал собравшихся о подготовке к запланированным на конец года важным для МРО мероприятиям. **Конференция по принятию нового устава организации** намечена на 14 октября, сообщил он, а **отчетно-выборная конференция** пройдет 25 ноября в конференц-зале типографии "Наука". В.А. Юркин напомнил руководителям первичек о необходимости провести собрания по выдвижению делегатов и прислать протоколы в исполком. Проект устава МРО, сообщил он, был опубликован в газете "Научное сообщество", разослан в первички по электронной почте и выставлен на сайт. Уставная комиссия в ближайшее время должна рассмотреть поступившие предложения и сформировать окончательный вариант проекта.

Надежда ВОЛЧКОВА

Об обращении Совета Профсоюза работников РАН

Постановление Совета Московской региональной организации Профсоюза РАН от 17 июня 2009 г.

Обсудив Обращение Совета профсоюза работников РАН (далее Обращение) и складывающуюся в РАН ситуацию, Совет МРО ПР РАН полностью соглашается с основными положениями Обращения и поддерживает изложенные в нем предложения, направленные на существенное улучшение ситуации в Российской академии наук и российской науке. Совет МРОПР РАН, представляющий 40 тысяч сотрудников РАН, работающих в Московском регионе, как и Совет ПР РАН убежден: государственные средства должны идти, в первую очередь, в реальный сектор экономики, на развитие высоких технологий и их фундамента - российской науки и образования, а не на удовлетворение интересов банкиров.

Совет МРОПР РАН считает, что должно быть резко ускорено решение вопросов юридического закрепления статуса РАН, определены разумные правила аттестации институтов, учитывающие ситуацию с абсолютно недостаточным финансированием российской науки за последние 15 лет. Совет МРОПР РАН настаивает на том, чтобы Правительство и Президент РФ, наконец, подтверди-

ли делами свои многочисленные заявления о необходимости развития России как страны высоких технологий и доказали бы научному сообществу, что эти заявления не очередная пиаровская акция, а одно из основных направлений государственной политики. Совет МРОПР РАН также считает, что Президиум РАН, президиумы региональных отделений, Отделения РАН, Совет директоров должны высказать свою позицию по отношению к ситуации в РАН и Обращению Совета профсоюза работников РАН.

В связи с вышесказанным Совет МРО ПР РАН постановляет:

1. Поддержать Обращение Совета профсоюза работников РАН.

2. Обсудить в коллективах институтов Обращение Совета профсоюза работников РАН, ситуацию в российской науке и РАН и возможные действия по реализации предложений профсоюза. Руководству Совета МРОПР РАН принять участие в этих обсуждениях.

3. Обратиться в Совет профсоюза работников РАН с предложениями:

а) довести Обращение до сведения руководства РАН, включая Совет дирек-

торов, Отделения РАН и научные центры РАН, и добиться от них ответа по существу

б) обратиться к ведущим ученым России с предложением выразить свое отношение к ситуации в российской науке и РАН и Обращению Совета профсоюза работников РАН

в) скорректировав позицию профсоюза с учетом реакции коллективов, руководства РАН и ведущих ученых России, обратиться с соответствующими документами к руководству РФ

г) развернуть кампанию в СМИ по освещению позиции профсоюза и научного сообщества относительно ситуации в российской науке и РАН

д) рассмотреть возможности использования следующих видов массовых акций в поддержку требований профсоюза:

- проведение Чрезвычайного собрания
- сбор подписей
- пикетирование, митинги, демонстрации
- отказ покидать рабочие места после окончания рабочего дня
- перекрытие трасс (включая Ленинский проспект в Москве).

**Председатель Совета МРОПР РАН
В.П. КАЛИНУШКИН**



Первый блин - не комом!

Во время заседания Совета Московской организации ПР РАН 17 июня председатель совета В.П. Калинушкин предложил руководителям первичных организаций провести встречи своих профактивов с руководством МРО, в том числе - для обсуждения обращения Совета профсоюза, призывающего к коллективным действиям в защиту интересов

сотрудников РАН. Нам понравилось это предложение, и, не откладывая в долгий ящик, коллективы Института нефти и газа, Института водных проблем и ГИПРОНИИ пригласили в гости председателя Совета МРО В.П. Калинушкина и заместителя председателя исполкома В.А. Юркина.

На встрече Виктор Петрович рассказал о

положении в Академии наук. Особенно рядовых сотрудников РАН волнует ситуация с финансированием нынешнего года и грядущей оценкой академических институтов. В связи с тем, что бюджет академии сократили, Виктор Петрович предложил научному сообществу отстаивать свои права на жизнь, выйдя на улицы Москвы, как это часто делают трудящиеся за рубежом. Понятно: чтобы сей демарш, оказался эффективным, необходимо вывести на акцию одновременно несколько десятков тысяч научных сотрудников по всей стране.



25 июня в Институте общей физики РАН состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации, в которую наряду с работниками ИОФ входят сотрудники Научного центра волоконной оптики. На конференции было зарегистрировано 93 делегата из общего списка 106 делегированных (норма представительства - 1 от 5).

Первым пунктом повестки дня был вопрос о поддержке Обращения Совета Профсоюза РАН к членам и сотрудникам Академии наук, проект которого опубликован в №5 "НС". С информацией по данной теме выступил В.П. Калинин. Такое не совсем стандартное начало отчетно-выборной конференции было продиктовано важностью поднимаемых в обращении проблем в связи с явными признаками ухудшения положения науки в России. Это ухудшение особенно заметно, если сравнивать отношение к науке во время нынешнего финансово-экономического кризиса у нас и в

других развитых странах (подробнее об этом пойдет речь в предстоящем выпуске "Позиции"). Мнение и голосование конференции было единодушным - поддержать Обращение Совета ПР РАН.

Нынешнее положение российской науки таково, что различного рода проблемы существуют практически на всех ее уровнях. В отчетном докладе председателя профкома, в выступлениях С.В. Демисева и С.С. Алимпиева отмечалось, в частности, что администрация института не всегда с необходимой оперативностью и полнотой реагирует на обращения сотрудников. Эти замечания, наряду с другими прозвучавшими на конференции предложениями, были приняты как конкретные рекомендации для дальнейшей работы профкома.

Были отмечены положительные примеры инициатив сотрудников: в частности, отдел фотоэлектроники при поддержке профкома стимулировал очередной этап борьбы за возвращение совместной грамоте Академии наук и Профсоюза РАН ее первоначального статуса, дающего награжденному право на звание ветерана труда. К сожалению, общий уровень активности членов ПР РАН пока еще оставляет

желать лучшего, что проявилось в очередной раз при сборе подписей под письмом мэру Москвы Ю.М. Лужкову с просьбой поддержать заблокированный правительством Москвы проект городского закона, в котором восстановлен статус грамоты РАН.

На конференции отмечалось, что в отчетный период сотрудники ИОФ РАН обращались в дирекцию и профком по вопросам, связанным со стимулирующими выплатами, и другим аспектам использования бюджетных средств. Одним из предварительных результатов этих обращений и действий профкома можно считать выступление 24 апреля на Ученом совете директора ИОФ РАН И.А. Щербакова и обсуждение на заседании Ученого совета ИОФ РАН 26 июня вопроса "Об эффективности работы института (в связи с предстоящей оценкой результативности деятельности научных организаций)". Заместитель директора ИОФ РАН В.Г. Михалевич, в частности, отметил целесообразность более четкого определения статуса научного работника. Это облегчит решение таких вопросов, как инициативный переход сотрудника из одного подразделения в другое, говорилось на заседании.

В целом работа профкома была признана конференцией удовлетворительной, а единогласно избранный следующий состав профкома пополнился двумя новыми членами - И.Е. Ивановым и Н.Е. Случанко. Были избраны три делегата на предстоящую конференцию МРО ПР РАН.

**Председатель профкома ИОФ РАН
А.А. САМОХИН**

**Московская региональная организация ПР РАН поздравляет
А.А. Самохина с переизбранием на пост председателя профкома ИОФ РАН!**

В.А. Юркин рассказал собравшимся о начале кампании по разделению академических организаций на категории. При этом он отметил, что институты, попавшие в последнюю, третью, группу, скорее всего, будут расформированы.

Сообщения руководителей МРО были выслушаны с большим интересом. Жаль, на встрече присутствовало не очень много народа: начался период летних отпусков. Но те, кто пришел, были довольны. Они получили квалифицированные ответы на накопившиеся вопросы и возможность познакомиться с руководителями нашей профсоюзной организации, которых они до этого знали в основном по газете "Научное сообщество", где наши гости часто публикуют свои статьи.

Нам кажется, подобные встречи необходимо проводить регулярно во всех академических институтах для поднятия авторитета профсоюза, который, мы уверены - жил, жив и всегда будет жить!

**Председатель профкома ИВП РАН
Ю.А. МЕДОВАР
Председатель профкома ИПНГ РАН
А.А. БАРЕНБАУМ**

Комиссия по подготовке проекта нового устава Московской региональной организации ПР РАН провела последние заседания, на которых рассмотрела дополнения и замечания к опубликованному в №4 "НС" варианту устава. Часть предложений, пришедших от организаций и членов профсоюза, была внесена в документ, некоторые отклонены. Среди замечаний не было принципиальных: никто из участников процесса не поставил под сомнение необходимость изменения организационной структуры МРО. Напомним: речь идет о ликвидации двуглавой системы управления (Совет-исполком) и создании нового рабочего органа - президиума Совета МРО. Окончательное решение по уставу будет принято на специальной уставной конференции Московской региональной организации ПР РАН.



Об учете мнения ученых

3 июля Центр "Открытая экономика" и компания "Парк-медиа" при поддержке Министерства образования и науки и Федерального агентства по науке и инновациям проводил в зале коллегии МОН **круглый стол на тему "Наука и техника в Российской Федерации: на пороге перемен"**. Перечисленные структу-

ры организуют подобные мероприятия достаточно регулярно. Декларируется, что их цель - консультации с представителями ученых, работников образования, бизнеса. Практика показала, что организаторам интересны только те мнения, которые не идут вразрез с их собственными. По крайней мере, после нескольких вы-

ступлений представителей Профсоюза работников РАН, направленность которых расходилась с позицией министерства и обслуживающих его экспертов, нас на такие встречи приглашать перестали.

Однако на этот круглый стол профсоюз позвали (может быть у организаторов были опасения, что соберется мало народа). Однако, несмотря на летний период, участников было довольно много: видимо, людям захотелось узнать о готовящихся переменах. Увы, ничего нового на круглом столе не прозвучало.

В соответствии с правилами проведения мероприятий профсоюз подготовил и послал тезисы доклада, которые были получены и зарегистрированы. Текст тезисов приведен ниже. Как видно, основные положения доклада далеки от установок, декларируемых в последнее время руководителями МОН и некоторыми членами Правительства РФ. В результате на изложение позиции организации, представляющей 80 тысяч сотрудников РАН, "не хватило времени". В следующем номере "НС" доклад планируется опубликовать в полном объеме.



Николай АНДРЮШОВ

Позиция Профсоюза работников РАН по вопросу реорганизации Академии наук и российской науки

Тезисы выступления к дискуссионному блоку: "Государственный сектор науки - структура, управление, финансирование"

В докладе на основе детального анализа финансирования центральной части РАН в 2009 году показана абсолютная недостаточность финансирования РАН и российской науки. Демонстрируется нецелесообразность серьезных структурных изменений в РАН при существующем уровне ее финансирования. В частности, отмечается сложность организации серьезных конкурсов при нынешнем объеме выделяемых на это средств.

Проведен критический анализ предполагаемых критериев оценки эффективности работы институтов. Показывается необходимость при проведении этой оценки учитывать скудное финансирование российской науки, начавшееся с 1992 года. Анализируются последствия, к которым может привести поспешная ликвидация тех или иных научных организаций.

В качестве организационных мер, которые необходимо предпринять в настоящее время, отмечается:

- радикальное увеличение размеров

выделяемого на науку финансирования, открытость в вопросе его распределения, повышение ответственности за его эффективное использование

- обеспечение доступа научного сообщества к результатам выполняемых на бюджетные средства проектов
- решение пенсионной проблемы ученых
- завершение юридического оформления статуса РАН
- разумное решение проблемы управления имуществом РАН
- проведение аттестации институтов с целью улучшения их работы, а не ликвидации.

Отмечается необходимость широкого обсуждения научной общественностью вопросов реформирования российской науки и оперативное оформление исполнительной и законодательной властью принятых на основе консенсуса решений.

Самое главное, по мнению профсоюза: необходимо качественное, в 2-3 раза, увеличение финансирования российской

науки и РАН. Дополнительные средства, в первую очередь, должны пойти на закупку оборудования и расходных материалов, оплату командировок и доступа к информационным ресурсам - т.е. на предоставление ученым возможности работать на современном уровне. Другие важные направления - достижение сопоставимых с мировым уровнем зарплат исследователей и инженеров, поддержание на высоте инфраструктуры институтов. Кроме того, финансовое и нормативное обеспечение адекватной социально-кадровой корпоративной политики (здравоохранение и оздоровление, спорт и туризм, поддержка домов ученых, культурные мероприятия и т.п.) должны быть сопоставимы по масштабам с аналогичными программами госструктур и успешных рыночных субъектов.

В.П. КАЛИНУШКИН,
заместитель председателя Совета профсоюза работников РАН, зав. лаб. ИОФ РАН им. А.М.Прохорова



НОВОСТИ АКАДЕМИИ

С 1 января 2010 года Академия наук перейдет на новую систему финансирования - в форме субсидий, сообщил на последнем перед летними каникулами заседании Президиума РАН президент академии Юрий Осипов. Как известно, решение о предоставлении Российской академии наук и ее региональным отделениям трех видов субсидий из федерального бюджета - на реализацию программы фундаментальных научных исследований, финансовое обеспечение выполнения государственного задания по оказанию государственных услуг физическим и юридическим лицам, а также на осуществление инвестиций в целях поддержки и развития научной, производственной и социальной инфраструктуры, было принято Правительством РФ еще в 2007 году. Однако намеченный на 1 января 2009 года переход на новую форму финансирования не состоялся в связи с тем, что федеральные органы власти не разработали для него нормативную базу. Теперь нужные документы согласованы, и академии предстоит подготовить к новому режиму функционирования свои бухгалтерские и управленческие структуры. Правда, предполагавшийся перевод счетов академических организаций из системы казначейства в банки не будет реализован. Казначейство установит для организаций академии удобный режим счетов и будет контролировать их не по статьям, как прежде, а по остатку, разъяснил начальник ФЭУ РАН Эвалд Антипенко.

Российская академия наук и Национальная академия наук (НАН) США в июне отметили пятьдесят лет со дня подписания первого договора о научном сотрудничестве. На праздни-

вание этого юбилея в Москву приезжала представительная делегация американских ученых и организаторов науки во главе с президентом НАН США доктором Ральфом Цицероном. В честь полувековой годовщины партнерства академий американский посол Джон Байерли организовал в своей резиденции Спасо-Хаус прием участников встречи, на котором было показано видеопоздравление госсекретаря США Хиллари Клинтон. Она воздала должное как межакадемическому договору, "облегчившему прямое сотрудничество между сотнями лабораторий и тысячами ученых обеих стран", так и исследователям, сумевшим эффективно использовать открывшиеся возможности.

На симпозиуме, посвященном юбилею сотрудничества, были проработаны детали взаимодействия по двум направлениям, обозначенным в недавно подписанном соглашении академий на очередное пятилетие - энергетике и биомедицине. Чтобы наметить точки приложения совместных усилий, ученые сравнивали уровень и результаты исследований по этим темам в обеих странах. Не могли они не сравнить и отношение своих государств к науке. Академия наук США имеет статус официального советника американской администрации по вопросам науки и техники. Лидеры нации изо всех сил стремятся привлечь интеллектуальную элиту к управлению страной: два министра правительства Барака Обамы - члены НАН США, многие выдающиеся ученые являются консультантами и советниками президентской администрации. Российскому руководству в этом смысле есть чему поучиться у американских коллег, отмечали в кулуарах российские участники встречи.

На Институт проблем безопасного развития атомной энергетики РАН (ИБРАЭ РАН) возложено обеспечение государственного учета и контроля радиоактивных веществ (РВ) и радиоактивных отходов (РО) в организациях РАН. Для выполнения этой работы в ИБРАЭ РАН будет создано структурное подразделение "Ведомственный информационно-аналитический центр учета и контроля РВ и РО в РАН» (ВИАЦ РАН). С этой целью нормативная численность ИБРАЭ РАН будет увеличена на 3 единицы. Руководители организаций РАН, являющихся объектами использования атомной энергии и применяющих в работе радиоактивные вещества, должны представлять в ВИАЦ РАН оперативную информацию о передаче и получении РВ и РО, а также ежегодную статистическую отчетность по этому вопросу.

В Российской академии наук организована рабочая группа по созданию Генерального плана развития РАН, председателем которой назначен академик Сергей Алдошин. К IV кварталу текущего года она должна подготовить и подать на утверждение в Президиум РАН «Генеральный план развития РАН до 2025 года», в который войдут предложения по основным направлениям развития организаций РАН.

На состоявшемся недавно в Президиуме РАН круглом столе с участием руководителей академии и успешных не только в науке, но и в организационной деятельности молодых ученых, представлявших институты центральной части РАН, было заявлено о необходимости выстраивания в академии полноценной сети Советов молодых ученых (СМУ). В региональных отделениях РАН такие советы работают давно и достаточно успешно, их лидеры входят в руководящие органы институтов и отделений, так что центральной части РАН надо подтягиваться, отмечали участники встречи. Председатель Комиссии по делам молодежи вице-президент РАН В.В. Козлов заверил, что академия будет способствовать самоорганизации научной молодежи. Так, Отделениям по отраслям наук будет предложено создать свои молодежные секции и включить их председателей в состав бюро отделений. Институтам руководство РАН, видимо, рекомендует вводить председателей СМУ в состав ученых советов с правом решающего голоса. Будет создано «молодежное представительство» и при Президиуме РАН.



Николай АНДРУШОВ



С ВИЗИТОМ К ДРУЖЕСТВЕННОМУ ПРОФСОЮЗУ

В истории Поволжских ассамблей, которые на протяжении последних четырнадцати лет с успехом проводит Поволжская межрегиональная организация Профсоюза работников РАН, появилась новая страничка. Очередная, четырнадцатая Ассамблея проходила на базе отдыха Российского федерального ядерного центра - Всероссийского научно-исследовательского института экспериментальной физики (РФЯЦ-ВНИИЭФ). Руководитель профорганизации РФЯЦ-ВНИИЭФ Иван Никитин со своей командой организовал для гостей посещение ЗАТО Саров, достопримечательностью которого являются памятные места, связанные с Серафимом Саровским, русским святым, по инициативе императора Николая II канонизованным Российской Церковью, и Музей истории ядерного оружия. Составной частью экскурсионной программы было посещение старинного города Темников и Санаксарского монастыря в Мордовии, в котором похоронен прославленный русский адмирал Федор Ушаков, канонизированный Русской православной церковью уже на рубеже этого века.

Активистам Профсоюза РАН важно было узнать о социальных достижениях дружественного профсоюза атомщиков, поэтому они не стеснялись задавать вопросы их представителям. Отчисляет ли работодатель положенные по ТК средст-

ва на культурно-массовую и спортивную работу, отслеживается ли соотношение самых высоких заработков с самыми низкими, как решаются проблемы с жильем, чем живут ветераны?

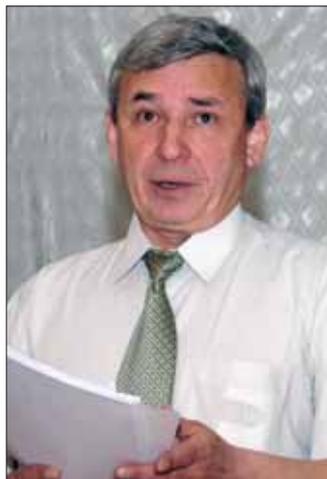
Как сообщил заместитель председателя профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ В.Н. Юферев, заработная плата атомщиков в прошлом году выросла на 37,2%, а с учетом грантов - на целых 50%, и в среднем составляет (с грантами) 27 тысяч рублей. Положенные средства на спорт-культмассовые мероприятия профсоюзной организации не перечисляются, но их финансирование осуществляется из средств работодателя.

Есть успехи и в строительстве жилья, в основном благодаря фонду "Доступное жилье", а также городским программам. В минувшем году в Саровском центре было сдано 500 квартир и несколько социальных объектов. Осуществляется программа выплат при уходе на пенсию, по которой можно получить до 20 окладов - благодаря этому недавно добровольно ушли на пенсию почти 800 человек.

Децильный коэффициент сейчас составляет 7,4, год назад он был несколько выше. К зависти коллег из академии, оказалось, что 95% рабочих мест атомщиков аттестованы.

Председатель совета ПР РАН В.Ф. Вдовин в своем докладе отметил, что "мировые лидеры в кризис начинают вливать деньги в науку, а у нас ее обрезают", и призвал коллег обсудить варианты совместных протестных действий.

Уполномоченный по Поволжскому округу от Федерации независимых профсоюзов (ФНПР), секретарь ФНПР Владислав Трубников, принявший участие в работе ассамблеи, изложил основные моменты проходившего в Москве 26 мая Всероссийского совещания председателей первичных организаций отраслевых профсоюзов ФНПР, на котором выступил премьер-министр РФ Владимир Путин. Наряду с мерами по смяг-



чению кризиса на этом совещании обсуждались пути повышения эффективности деятельности профсоюзов. Мнения высказывались разные, сошлись на том, что первичка остается основной структурной единицей, а вот слабым профсоюзам стоит объединяться. Говорилось и о том, что в ФНПР осталось всего 25 млн. членов, в организации остро стоит проблема омоложения профсоюзных кадров.

Жаркая дискуссия среди участников ассамблеи прошла по вопросу членства в ФНПР. Ни атомный, ни академический профсоюзы не входят напрямую в оргструктуру ФНПР, но их региональные организации связаны с ней довольно тесными отношениями. В итоге дискуссии стороны пришли к выводу, что сегодня руководство обоих научных профсоюзов считает несвоевременным вхождение в состав ФНПР, но не отрицает возможность этого шага в случае смены руководства Федерации.

На ассамблее обсуждались также информационная политика профсоюзов и взаимодействие со СМИ. Было отмечено: если профкомы заведут свои сайты или хотя бы странички на сайтах работодателя, их повседневная работа станет ближе и понятней членам профсоюза. Кроме того, это даст импульс формированию корреспондентской сети, благодаря которой можно будет пополнять интересной информацией с мест центральные издания профсоюза, региональные сайты, установить эффективную обратную связь.

Перспективы дальнейшего сотрудничества профсоюзов атомщиков и работников РАН связаны с организацией совместной учебы, обменом опытом по проведению аттестации, отставанием статуса ведомственных почетных знаков и т.д. Будет ли эта дружба долговечной и плодотворной, зависит от обеих сторон.

Роза ГОРН

ПОЛЕЗНОЕ ЗНАКОМСТВО

Исключительно важной частью нынешней Поволжской ассамблеи была встреча с представителями Российского федерального ядерного центра в Сарове, представлявшими Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности. Они рассказали нам о своей работе и, в частности, об особенностях Коллективного договора. Этот документ нам передали в электронном виде, его стоит внимательно изучить. Главное отличие РОСАТОМА и профсоюза атомщиков от нас в том, что там работодатель выделяет большие фонды на проведение социальных мероприятий, работу с ветеранами и молодежью. Так, узнав о сокращении финансирования в текущем году на 15%, администрация Саровского центра провела сокращение штатов на 800 человек, выплатив по 20 окладов лицам, согласившимся добровольно уйти на пенсию.

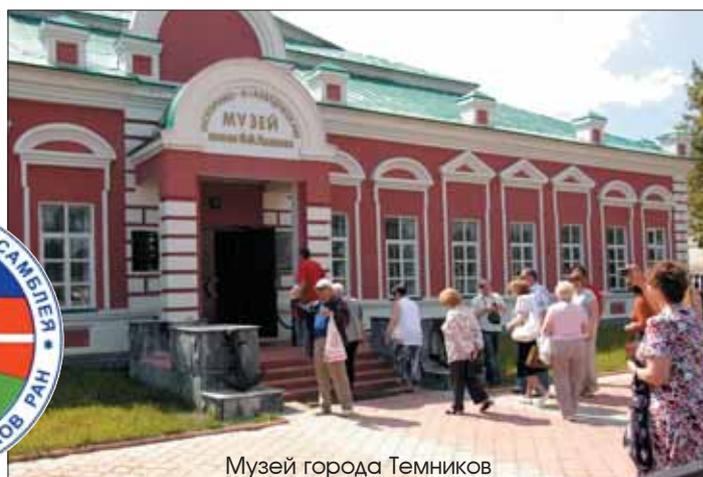
Саровцы имеют свой негосударственный пенсионный фонд. Каждому поступающему на работу открывается личный счет, куда корпорация начисляет средства в размере 2% от зарплаты работника (за счет работодателя). Сотрудник может положить на этот счет и собственные средства, к которым корпорация добавит столько же своих. В итоге уже сейчас работники, вышедшие на пенсию, получают не менее 10 тысяч рублей в месяц.

В РОСАТОМе действует программа "Достойное жилье". Работнику, взявшему кредит на постройку жилья, компенсируется до половины процентной ставки.

После окончания Ассамблеи делегация Профсоюза РАН приняла участие в семинаре-совещании по работе с молодежью, кото-



В музее истории ядерного оружия



Музей города Темников

рое профсоюз атомщиков проводит ежегодно. В этом году в нем приняли участие 132 активиста, в основном - молодые люди, представлявшие все организации атомной промышленности и энергетики центра России.

Началось совещание с презентации молодежных организаций. В одних центрах это комиссии по работе с молодежью при профкомах, в других - Советы молодых ученых, в третьих - общественные структуры. Это мероприятие проходило в форме капустника, во время которого участники в шуточной форме представляли формы и методы своей работы. Они показывали, как их организации решают жилищные проблемы, ведут подготовку кадрового резерва, организуют конкурсы по профессиям, поддерживают инновационную и изобретательскую деятельность, помогают молодым семьям, организуют культурно-массовую и спортивную работу.

Совершенно очевидно, что корпорация РОСАТОМ заинтересована в привлечении молодых кадров. Это подтверждает тот факт, что там при активном участии молодежных организаций составлена концепция молодежной политики, которая на сегодня уже одобрена ЦК профсоюза и находится на согласовании в администрации РОСАТОМа. С ней можно познакомиться на сайте профсоюза атомщиков www.profatom.ru. Общее впечатление: нашему профсоюзу такой уровень работы и не снился. Однако стремиться к нему нужно. Предлагаю подробно изучить документы атомщиков и найти возможности перенять что-то из их опыта.

На конференции говорилось о недавно заключенном в корпорации отраслевом соглашении (оно также выставлено на сайте Профатома). РОСАТОМ не имеет статуса министерства, поэтому возник вопрос: кто будет второй стороной соглашения. Атомщики нашли выход: в этой роли выступил Союз работодателей, в состав которого вошли руководители многих крупнейших организаций, а председателем стал заместитель директора корпорации.

Профсоюз атомщиков готов с нами сотрудничать. Они не входят в ФНПР, как и Профсоюз РАН. По научной части наша работа и проблемы очень схожи. Нам обязательно нужно друг друга поддерживать и чаще встречаться.

Александр ЗИНОВЬЕВ,
сопредседатель ЛРО РАН, председатель профкома ФТИ
им. А.Ф. Иоффе

ГЛАЗАМИ ОРГАНИЗАТОРА

Рождение четырнадцатой по счету Поволжской ассамблеи было непростым. Монополия на широкое межрегиональное взаимодействие, которой до текущего года обладало данное мероприятие, была в хорошем смысле "подорвана" Международной конференцией профактива территориальных организаций академических профсоюзов (которая прошла в Кисловодске в апреле) в купе с I Сибирской конференцией Профсоюза РАН (она состоится в августе). Конечно, был соблазн в угоду объективным обстоятельствам нарушить традиционную поволжскую "ежегодность". Но под дамокловым мечом угрозы "Единожды нарушив...", было принято волевое решение: «Поволжской ассамблее-2009 - быть!» Для создания благоприятных условий отдаленным регионам время проведения решено было увязать со сроками Общего собрания РАН и в целях экономии средств минимизировать расходы.

Что же касается основной тематики планируемого мероприятия, то предыдущая ассамблея фактически ее определила: затронутый в Саратове вопрос о взаимодействии с Федерацией независимых профсоюзов (ФНПР), СОЦПРОФом и другими профобъединениями

Памятные места, связанные с Серафимом Саровским



Арзамас



Санаксарский монастырь в Мордовии



В доме-музее Аркадия Гайдара



был выбран в качестве основной темы предполагавшихся свободных дискуссий. Разумеется, планировалось к рассмотрению и актуальные вопросы текущей профсоюзной деятельности. Выполнить "саратовский наказ" - "в первую очередь, разобраться во взаимоотношениях с ФНПР", нам помог В.М. Трубников - секретарь ФНПР, представитель федерации в Приволжском федеральном округе. Простым этот диалог не получился: многие академические участники не преминули уколоть визави за промахи в работе его организации. Еще более острые дискуссии развернулись по поводу СОЦПРОФа - второго по численности профобъединения в России.

Место проведения XIV Поволжской ассамблеи - база отдыха им. А.П. Гайдара, принадлежащая всемирно известному Всероссийскому научно-исследовательскому институту экспериментальной физики (ВНИИЭФ) и расположенная в непосредственной близости от Российского федерального ядерного центра в Сарове - дало нам возможность продуктивно пообщаться с коллегами из родственного по характеру производственных отношений профсоюза. На встречу с "академиками" "атомщики" из ВНИИЭФ прибыли представительной командой: В.Н. Юферев - заместитель председателя профкома, Л.В. Абрамова - председатель организационно-массовой комиссии, В.К. Ковалева - председатель профкома Института теоретической и математической физики, С.В. Козинцев - председатель ПК ЭМЗ "Авангард", А.С. Сиягин - председатель ПК завода ВНИИЭФ, Л.Е. Сналина - член ПК Управления ВНИИЭФ, Л.А. Фадеева - председатель ПК Института ядерных и радиационных исследований. Возглавлял команду председатель ПК РФЯЦ-ВНИИЭФ И.А. Никитин. А "почетным капитаном" был его предшественник, в настоящее время председатель Совета ветеранов Сарова, И.И. Градобитов, 12 лет назад принимавший в своих пенатах представителей Профсоюза работников РАН.

Состав от РАН был более-менее традиционным для "Поволжья" -

с преобладанием нижегородцев (26 участников). В постоянном соперничестве двух российских столиц С-Петербург на этот раз "переиграл" Москву со счетом 7:6. Под стать обеим столицам выглядела делегация из Гатчины - 6 представителей. Классические участники Поволжских ассамблей - Казань и Саратов - выступили на равных - 4:4. По два участника командировали Владивосток и Иваново. Отдельные представители профсоюзных организаций из Апатит, Екатеринбурга, Кисловодска, Махачкалы и Новосибирска увеличили численный состав академической команды, доведя его до 62 человек, и существенно расширили географию участников.

По мнению обеих сторон, диалог представителей Профсоюза РАН и коллег из ВНИИЭФ состоялся. Выступившие с сообщениями профсоюзные лидеры атомщиков были с интересом выслушаны аудиторией и не скрывали удовольствия от обилия полученных вопросов.

Во второй день работы участники ассамблеи обсуждали внутренние задачи академического сообщества. Доклад председателя Совета ПР РАН В.Ф. Вдовина был посвящен злободневным проблемам в РАН. Р.И. Горн коснулась темы профсоюзной журналистики и связи со СМИ.

Вот такой взгляд изнутри на XIV Поволжскую ассамблею глазами одного из ее организаторов! Впрочем, со стороны виднее! Именно поэтому я сознательно уступил инициативу в изложении конкретного фактического материала и оценке прошедшего события другим участникам, сконцентрировавшись в основном на организационных вопросах. Выражаю признательность тем, кто представил свои впечатления о XIV ассамблее, и всем участникам за проявленный к ней интерес!

До новых встреч на земле Поволжья!

Яков БОГОМОЛОВ,
снс Института прикладной физики РАН, зам. председателя
Совета ПР РАН, координатор Поволжских ассамблей

Выступает директор ИПУ РАН академик С.В. Васильев



Николай АНДРОШОВ

ИНСТИТУТУ ПРОБЛЕМ УПРАВЛЕНИЯ РАН – 40 лет!

Космические аппараты, электростанции, подводные лодки, городское хозяйство. Гармонизировать деятельность этих и многих других сложных систем помогает теория управления, основой которой являются кибернетика и теория информации. А развивает фундаментальные основы этих наук и их многочисленные приложения **Институт проблем управления им. В.А. Трапезникова**. Недавно этот известный во всем мире научный центр отметил 70-летие со дня своего основания.

Он был создан в 1939 году как Институт автоматики и телемеханики АН СССР с целью развернуть фундаментальные исследования в области автоматизации и управления, связав их с решением практических задач. Отцом-основателем института стал бывший военный летчик академик В.С. Кулебакин, заложивший основы авиационной электроэнергетики и теории автоматического регулирования.

С момента своего возникновения ИПУ занимался разработкой теоретических основ своей области науки и системами управления технологическими процессами, их программным обеспечением, управлением подвижными объектами и навигацией. Ученые ИПУ внесли огромный вклад в работы по освоению космического пространства, созданию отечественных аналоговых вычислительных систем, изготовлению первой в мире комплексно автоматизированной подводной лодки. Были в практике института и другие, менее известные широкому кругу, но очень важные для страны проекты со-

здания автоматизированных систем управления в различных отраслях народного хозяйства.

Сегодня наряду с традиционными для ИПУ техническими системами управления здесь развивается теория организационного управления и обработки данных, исследуются некоторые классы задач по управлению социально-экономическими, экологическими, медико-биологическими структурами.

Как рассказал на праздновании юбилея института **руководитель ИПУ РАН академик С.В. Васильев**, методы регулирования, стабилизации, оптимизации применимы в принципе к любым объектам, поэтому необходимость в развитии науки управления постоянно возрастает. Технические и другие системы, которые создает человек, быстро усложняются. Ими нужно управлять в условиях возрастающего дефицита времени, информации, ресурсов, учитывая при этом негативные воздействия на объект управления. Обеспечить желаемую динамику, устойчивость и безопасность процессов можно только, используя новейшие технологии, разработанные на основе общей теории управления.

Выступивший на юбилее **vice-президент РАН В.В. Козлов** отметил, что ИПУ является системообразующим институтом всей Академии наук и своего отделения. "Сегодня в РАН занятия инновационной деятельностью - это вид искусства, - отметил вице-президент. - Если институты не участвуют в значимых проектах, нас обвиняют в уклонении от общественно-полезной практики, если увлекаются договорными работами - грозят лишить бюд-

жетных средств. ИПУ в этом вопросе удастся сохранить разумный баланс".

Институт имеет крупные контракты с отечественными и зарубежными фирмами, в том числе, связанными с инвестиционной деятельностью. Здесь созданы школы молодых ученых, талантливой молодежи присуждаются институтские премии. Активно работает Совет молодых ученых и специалистов. Действует четыре диссертационных совета по восьми специальностям. Ежегодно в ИПУ РАН проводится ряд международных и всероссийских конференций и семинаров по различным профильным направлениям. Институт издает и является учредителем шести научных журналов.

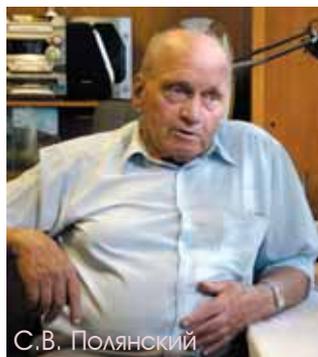
Сегодня в ИПУ РАН работает около 1000 сотрудников. Институт располагает двумя современными корпусами, которые размещены на обширной территории, превращенной в живописный парк с огромным озером. Интерьеры рабочих помещений удачно спланированы, из окон лабораторий открываются замечательные виды. В институте шутят: казалось бы, что еще нужно для отдыха и релаксации, причем прямо на рабочем месте?

Однако в профсоюзном комитете ИПУ РАН считают, что отдыхать надо активно. Профком прилагает для организации полезного и интересного досуга сотрудников немало усилий. ИПУ РАН, один из немногих в академии, кто сохранил и прекрасно содержит немало объектов социально-культурной сферы.

Заместитель председателя профкома Наталья Валериановна Копнина показала



Слева пред. профкома ИПУ РАН А.В. Щепкин



С.В. Полянский



Коллектив отмечает юбилей



нам и спортивный зал, где в этот момент занималась волейбольная секция, и теннисные корты, на которых проводилось личное первенство в честь юбилея института.

- Недавно мы пригласили тренера по аэробике, так что к занятиям в спортзале подключилось много женщин, - сообщила Н.В. Копнина. - Между прочим, еще совсем недавно наши сотрудники увлекались ...рыболовным спортом. В институтском пруду было много рыбы, работники столовой ее подкармливали. Люди приходили пораньше утром и с удовольствием сидели с удочками. Но, как говорят рыбаки, в пруду завелся ротан и уничтожил всю молодежь.

О базе отдыха ИПУ РАН в Тишково нам рассказал заместитель председателя профкома **Станислав Васильевич Полянский**, который стоял у истоков создания этого любимого в институте летнего лагеря. Оказывается, база возникла благодаря энтузиазму молодежи ИПУ, которая основала на Пестовском водохранилище яхт-клуб. Когда к любителям водных видов спорта присоединились коллеги, оценившие прелесть этого нетронутого уголка Подмосквы, института начал благоустраивать базу. Активное участие в этой работе принимал весь коллектив. Теперь в "Тишково" стоят домики, в которые сотрудники ИПУ с семьями приезжают отдыхать летом по предварительной записи. Рыбалка, спорт, грибы-ягоды, чистая вода, девственная природа... Ну а хлопоты по содержанию базы ложатся на профсоюз и администрацию. "У нас все довольно скромно - институт выделяет на нужды базы около 250-300 тысяч в

год, - сообщил С.В. Полянский. - Хозяйственные работы ведутся в основном силами сотрудников. Ну и материальную часть постоянно приходится обновлять: вот недавно купили очередной деревянный домик".

Есть возможности для активного отдыха у сотрудников ИПУ и зимой. В институте действует горнолыжный клуб, в распоряжении которого имеется подъемник и домик в Дмитровском районе, на станции Турист.

- Этот вид спорта пользуется популярностью у молодежи, - отметил С.В. Полянский. - Семьи наших сотрудников ездят кататься с детьми, на склоне проводятся соревнования. Для нужд секции приобретены горнолыжные комплекты начального уровня. Мы готовы расширить это направление, вкладывать больше средств. Но дело не в финансах, а в энтузиастах: их мало. Нужно наладить кооперацию с другими организациями - академическими или из Юга-Западного округа. И нам легче будет содержать горнолыжную базу, и молодежи будет веселее.

Во время разговора выяснилось: С.В. Полянский, давно и активно участвующий в жизни профорганизации ИПУ, в эти дни вместе с институтским отмечает и личный юбилей. Мы попросили его вспомнить интересные моменты своей профсоюзной биографии.

- Я пришел в профсоюз, когда сверху была спущена директива - организовать отряд по проверке торговых точек в районе, - начал он свой рассказ. - Райком потребовал мобилизовать в народный контроль от института 100 человек, и я попал в эти ряды. Мы проводили рейды по магазинам и палаткам, следили,

чтобы работники торговли не прятали товар под прилавком. Они очень нас боялись, взятки нередко предлагали...

Потом я как профсоюзный активист стал председателем депутатской группы в Черемушкинском районе, где располагается наш институт. Между прочим, в эту группу входили тогдашний директор ИПУ И.В. Прангишвили, а также руководители ИКИ РАН и РУДН, телефонной сети Москвы, автопарка, треста ресторанов и столовых. Раз в месяц мы проводили заседания, на которых обсуждали нужды микрорайона, где, кстати, живет много сотрудников РАН. Проблемы территории и конкретных людей, которые приходили на прием, мы решали в райкоме, исполкоме, используя собственный административный ресурс. Это было настоящее общественное самоуправление. Свой опыт наша депутатская группа с помощью ИПУ намеревалась обобщить и распространить на всю Москву. Но жизнь резко поменялась...

Оказалось, что сфера научных интересов С.В. Полянского прямо связана с его общественной деятельностью. Он занимается проблемами оценки эффективности работы лабораторий своего института. Эта система в ИПУ разработана и используется уже давно - с тех пор, как число научных подразделений в институте перевалило за 60. Сегодня подсчеты баллов по установленным критериям ведутся ежегодно, и финансирование внутри ИПУ распределяется на основании результатов оценки. Это лишний раз подчеркивает, что наукой управлять специалисты ИПУ владеют в совершенстве.



Залог успешности работы профсоюзной организации - компетентность ее лидеров, знание ими необходимой нормативно-правовой базы, умение анализировать положение дел в учреждении. За широкой спиной профкома, вооруженного необходимой для адекватного реагирования на любую ситуацию информацией, члены профсоюза чувствуют себя защищенными даже в самые неспокойные времена. Сотрудникам Физического института РАН с профсоюзной "спиной" повезло. Профком там один из самых сильных в Московской региональной организации. Недавно коллеги и друзья поздравляли с юбилеем одного из членов этой дружной и успешной команды - заместителя председателя профсоюзного комитета ФИАН Андрея Панферова. Газета "Научное сообщество" присоединилась к добрым пожеланиям в адрес юбиляра и попросила его рассказать о себе и поделиться мыслями об особенностях профработы и перспективах родной организации.

- Андрей Николаевич, как начиналась Ваша профсоюзная биография?

- Окончив радиомеханический техникум, я пришел работать в ФИАН, где исполнял обязанности инженера. В 1979 году на все лето меня направили вожатым в институтский пионерский лагерь "Луч". Потом отслужил в армии, вернулся в свою лабораторию лазерной плазмы. Неделю не проработал, как меня буквально взяли за грудки в комитете комсомола и парткоме: лагерю нужен старший вожатый. Отказываться от общественных поручений в те времена было не принято. Я отработал в "Луче" три года, за это время женился и решил: долг отдан, по семейным обстоятельствам можно отойти от дел. Стало трудно почти полгода проводить вдали от дома. Однако не тут-то было. Представитель парткома, курировавший общественные организации института, поставил вопрос ребром: выбирай одно из двух - будешь или начальником лагеря, или заместителем председателя профкома. Когда стало окончательно ясно, что девать-

Пусть будет дверь открыта...

ся некуда, я выбрал профком. Так с тех пор в нем и работаю - с 27 лет. Поначалу, конечно, ничего не понимал в профсоюзной специфике. Начал постигать ее с азов - месяца три листал вечерами в профкоме папки, узнал, как оформляются документы, как взаимодействуют между собой общественные организации института, какова нормативная база профработы.

- Можете ли Вы назвать свои начинания, инициативы, действия, которыми гордитесь?

- Профсоюз - демпфер между сотрудниками и администрацией. Он ответственен за то, чтобы в месте контакта "не искрило". От того, насколько силен профсоюз, зависит атмосфера в коллективе, его работоспособность. Чтобы максимально прояснить отношения с работодателем, мы в настоящее время активно развиваем систему коллективных договоров. В этом году, например, разработали и в ближайшее время, я надеюсь, примем колдоговор, ради-

10 тысяч рублей.

Еще один штрих. В последнее время мэр Москвы постоянно говорит о необходимости информатизации работы московской власти. Вполне вероятно, что мы внесли в достижение такого понимания свою лепту. ДОЛ "Луч" ФИАН первым среди московских детских лагерей стал размещать на своем сайте информацию об отдыхе детей - практически в режиме он-лайн. Уполномоченный МФП по ЮЗАО В.И. Ивахник через Окружной совет распространяет опыт "Луча". Так что, многие детские лагеря уже пошли по нашим стопам - ДОЛ "Ювента" РУДН, Первый автобусный парк. Это, конечно, не полный список всех добрых дел. Кроме того все, о чем я говорил, это достижения всего профкома, выделить вклад каждого вряд ли возможно.

- А можно ли оценить, как меняется профком, и как относятся к нему в институте?

- С каждым годом наш профком крепнет



ДОЛ «Луч» - первая и постоянная любовь юбиляра

кально отличающийся от всех предыдущих. Вместе с бухгалтерией института составили форму договора подряда, которая подходит для многих случаев жизни и устраивает всех участников процесса. Кстати, грамота РАН и профсоюза - изначально фиановская инициатива. Материальную помощь мы оказываем сотрудникам, в случае необходимости, приличную. Например, бабушки и дедушки, отправляющие своих внуков в наш детский оздоровительный лагерь, получили в этом году материальную помощь на приобретение путевки в размере

- с ним все больше считаются, его уважают. Это связано с тем, что многие профсоюзные инициативы на благо сотрудников дали хорошие результаты. Сегодня дирекция направляет в профком для сведения и учета мнения профсоюза копии многих официальных бумаг. Не все пока получается, как хотелось бы, но движение вперед очевидно.

Работники к нам приходят и с жалобами, и с просьбами помочь провести какие-то административные решения, и с предложениями. Во многих институтах профком

открыт, в лучшем случае, один-два дня в неделю, а наши двери для людей распахнуты постоянно. Поэтому бывает, что за консультациями по трудовым и прочим правовым вопросам, к нам приходят из других институтов.

- Откуда у вас такие обширные познания в правовой области?

- Пользуемся справочно-информационными системами. Программа "Консультант плюс" в институте впервые появилась в профкоме. Тогда Интернета еще не было, мы обновляли базу вручную, приносили новые версии на дискетах. Постепенно этой программой стали пользоваться практически все службы института, и сегодня никто уже не мыслит своей работы без этой поддержки.

Кстати, рекомендую коллегам по профсоюзу и всем научным сотрудникам систему "Профсоюзная Фемида" (<http://www.online.mtuf.ru>), которую разработала и внедряет Московская федерация профсоюзов. Сегодня в базе данных "Фемиды" можно найти ответы на вопросы по трем темам - трудовое право, профсоюзная деятельность и пенсионное законодательство. Это очень простая, удобная и эффективная юридическая консультация. Для наших ученых пойти к юристу - целая история. При этом люди в массе своей в правовой области не сильны, но умеют работать с информацией. Воспользовавшись "Фемидой", они, сидя за компьютером, могут получить рекомендации, консультации и ответы на актуальные вопросы. В ситуациях попроще поможет разобраться компьютер, в более сложные дела вмешается эксперт - программа обеспечивает обе возможности.

Конечно, есть у нашего профсоюза проблемы, которые должны решать мы сами. Накануне проведения сокращений третьего этапа пилотного проекта профком ФИАНа обратился в исполком МРО с вопросом: как мы должны действовать, если под сокращение попадает председатель профбюро цеховой организации? На что в этом случае ориентироваться - на Закон о профсоюзах или Трудовой кодекс? В Законе сказано, что председатель профбюро обладает "иммунитетом" в течение двух лет после окончания срока полномочий, а согласно Кодексу сокращению не подлежат только председатель профкома и его заместитель. Для нас это важный вопрос, поскольку на председателях профбюро в ФИАН строится вся работа, они постоянно в гуще народа и порой вынуждены вступать в конфликты с руководством. Эту категорию профсоюзных активистов мы должны особенно последовательно защищать. Поэтому, не дождав-

шись от исполкома адекватных действий, направленных на прояснение этой непростой, с точки зрения законодательства, ситуации, мы в своем проекте Коллективного договора записали, что председатели профбюро сокращению не подлежат. Увы, в Отраслевое соглашение по РАН, насколько я знаю, эта норма не попала.

Перед массовыми сокращениями мы настаивали, чтобы в институтах появились трудовые договоры в письменном виде с сотрудниками, принятыми на работу до февраля 2002 года. Вроде бы исполком начал этим заниматься, а потом бросил. Жаль, люди были бы лучше защищены...

- А почему эти вопросы надо решать сверху, из исполкома МРО, а не на уровне института?

- Совершенно очевидно: достижения любой организации определяются качеством управления, которое напрямую зависит от деловых качеств руководителей и выстроенной ими системы. Это означает, что ряд обязательных позиций должны быть прописаны рамочно, а потом на местах их уже можно дорабатывать. А мы, во-первых, действуем кто во что горазд, во-вторых, варимся в собственном соку. Учебы дают теоретические знания, а людям нужны практические рекомендации, основанные на опыте лучших. У нас ведь есть такие организации, где хорошо поставлен бухгалтерский учет, налажены отношения с налоговой службой, соцстрахом, пенсионным фондом. К сожалению, опыт этот не распространяется.

Меня не устраивает и отношение руководства МРО к нашим проблемам. Обра-

щаемся к ним, надеемся на помощь, а получаем отписки вместо грамотных и содержательных ответов. Я считаю, заседания исполкома должны проводиться по темам, которые актуальны для первичек, с приглашением людей, заинтересованных в решении конкретных вопросов.

Мы много говорим о мотивации профсоюзного членства. Сегодня в нашей организации она отсутствует. Но как только у нас возникнет хорошая юридическая служба, появится адвокат, который будет защищать членов профсоюза и не только по трудовым вопросам, но и по гражданским делам - вот тогда возникнет интерес к профсоюзу.

Мне странно и то, что мы платим солидные взносы в МФП, но федерация ни в чем, что касается защиты интересов работников РАН, Московской региональной организации не помогает. Где совместные мероприятия, налаженные связи, поддержка наших акций? Это очень серьезная недоработка. В общем, проблем много, а мы топчемся на месте.

- Как Вы оцениваете перспективы всего Профсоюза РАН и Московской организации?

- Если мы в ближайшее время что-то не поменяем в своей работе, перспективы плохие. Это я утверждаю как оптимист, то есть человек, уверенный, что каждый и нас - кузнец своего счастья. И наша организация - кузнец, и все члены профсоюза тоже. Жаль, куем мы пока плохо, а иногда и вовсе только стучим для вида по наковальне...

Подготовила Надежда ВОЛЧКОВА



В этом институте докторов и кандидатов наук больше, чем ставок научных сотрудников, потому что и инженеры здесь в большинстве своем со степенью. К прикладным результатам в этой научной организации относят те, что могут быть востребованы лишь спустя десятилетия, и то не народным хозяйством, а коллегами-учеными. Среди бывших сотрудников этого НИИ, имеющих хорошие позиции в зарубежных научных центрах, существует негласная очередь на возвращение. **Математический институт им. В.А. Стеклова РАН**, легендарная "Стекловка" в июне отметила 75 лет со дня своего образования.

МИАН ведет свою историю от Математического кабинета, созданного в 1919 году по инициативе академика В.А. Стеклова, выдающегося математика и механика, вице-президента Российской академии наук. В 1921 году в Академии наук был организован Физико-математический институт, в состав которого вошли Математический кабинет, Физическая лаборатория и сеть сейсмических станций академии. В 1934 году из него выделились Математический институт им. В.А. Стеклова (МИАН) и Физический институт им. П.Н. Лебедева (ФИАН).

Сегодня директором МИАН является вице-президент РАН академик В.В. Козлов.

МАТЕМАТИЧЕСКОМУ ИНСТИТУТУ – 75

Численность научных сотрудников в МИАН никогда не превышала 150 человек. Однако благодаря своему высокому научному потенциалу институт способствовал созданию многих ведущих математических центров нашей страны. Сегодня в 12 отделах МИАН работают 88 докторов наук, в том числе 15 действительных членов и 15 членов-корреспондентов РАН, 31 кандидат наук. Среднее число публикаций на научного работника составляет более двух статей в год, что является неплохим показателем, поскольку работы в основном теоретические и написаны без соавторов.

При институте функционируют три диссертационных совета. Каждый год в МИАН проводятся 8-10 научных конференций. Постоянно работает Общеинститутский семинар по математике и ее приложениям, на который собираются ученые профильных московских НИИ и вузов. Видеозаписи сделанных на этом семинаре докладов размещаются на сайте института. Библиотека МИАН насчитывает около 12000 изданий. В нее включены уни-

кальные частные коллекции известных российских математиков В.А. Стеклова, А.М. Ляпунова, А.А. Маркова, Н.Н. Лузина. Ежегодно выходят в свет 4 тома Трудов Математического института, публикуются популярные в профессиональной среде серии "Современные проблемы математики", "Лекционные курсы НОЦ МИАН".

В Математическом институте много внимания уделяется работе с одаренной молодежью и развитию связей с уехавшими за границу сотрудниками института, по приезду в Москву они приходят в МИАН и работают в своих кабинетах. В МИАН действует Научно-образовательный центр для студентов столичных вузов, где сотрудники института читают лекции по новым разделам современной математики, проводят семинары, привлекают к научной работе. В орбиту НОЦ включены около 80 одаренных студентов, некоторым из них по итогам сдачи экзаменов выплачивается стипендия.

С 8 по 13 июня в Доме творчества ученых Национальной академии наук Украины (НАНУ) в Кацивели проходил выездной учебный семинар руководителей профсоюзных организаций киевских учреждений НАНУ. Семинар этот обычно проводится в первой декаде июня, когда отдыхающих еще не так с много.

В этом мероприятии по приглашению КРО ПР НАНУ традиционно приняла участие делегация от МРОПР РАН.

В программу семинара вошли вопросы, которые находятся в сфере основных интересов любого профсоюза: финансирование, которое напрямую связано с уровнем заработной платы работников и их занятостью, детский отдых, оздоровление сотрудников, вопросы жилья и коммунальных платежей, новое в трудовом законодательстве. Нам было приятно, что при рассмотрении большинства тем докладчики и участники дискуссий ссылались на опыт Московской региональной организации ПР РАН. В вопросах, связанных с финансированием, по многим позициям сравнение было в пользу РАН. Исключение - стипендии аспирантов, которые в НАНУ значительно выше, а также неоднократно упоминавшееся пенсионное обеспечение украинских коллег. Необходимость введения аналогичных научных пенсий для работников РАН стала уже притчей во языцех: понятно, что без решения этой проблемы "омоложение" академии невозможно.



Что касается детского отдыха, то он работающим в НАНУ родителям обходится недорого - они платят всего 10% от общей стоимости путевки в ДОЛ. Оздоровительный отдых сотрудников в пансионатах, подведомственных НАНУ, стоит им дешевле, чем сторонним отдыхающим. Однако при этом возникает проблема равномерного заполнения оздоровительных учреждений и распределения путевок на период, пользующийся большим спросом. Так в июле-августе на одну путевку в ДТУ "Кацивели" претендуют около 200 членов профсоюза.

В ходе рассмотрения новаций в трудовом законодательстве Украины мы узнали, что трудовые отношения здесь до сих пор регулируются КЗОТом времен социализма. Этот факт председатель Киевской региональной организации профсоюза работников НАНУ В.М. Столяров объяснил следующим образом: "Новый Трудовой кодекс, который уже несколько лет находится на рассмотрении в Верховной Раде Украины, серьезно ущемляет права работников, поэтому профсоюзы делают все, чтобы он не был принят".



Профсоюзная организация Математического института им. В.А. Стеклова РАН объединяет 103 члена профсоюза, что составляет более 90% от числа научных сотрудников института. Смена государственного строя в стране сильно изменила роль профсоюзов. Но мы по-прежнему оказываем материальную помощь членам профсоюза в сложных ситуациях, распространяем билеты на новогодние елки и новогодние подарки для детей сотрудников. При материальной поддержке администрации организуем экскурсии в примечательные места страны. Сотрудникам особенно запомнились поездка в Великие Луки, где действует музей первого директора МИАН академика Ивана Матвеевича

Виноградова, экскурсии в музей Софьи Ковалевской и в Псков с посещением Псковско-Печорского монастыря.

Понятно, что все это не основная задача профсоюза, который должен отстаивать интересы и права трудящихся. Наша профорганизация гордится тем, что руководство института конструктивно взаимодействует с профсоюзом. Даже сложные ситуации, возникавшие на каждом этапе сокращения численности бюджетных ставок при реализации пилотного проекта, у нас были решены мирно - путем достижения договоренностей с сотрудниками. Председатель профкома входит в состав Административного совета института и в различные комиссии, решающие важные для сотрудников вопросы.

В целом же членство в профсоюзе теряет привлекательность. Удовлетворение одной из самых животрепетствующих потребностей - в улучшении жилищных условий, в чем раньше, при регулярном распределении квартир, участвовал профсоюз, сейчас практически прекратилось. Основную роль при решении этой проблемы теперь играют деньги. То же можно сказать о путевках: и тут решающим фактором являются финансовые возможности человека.

Празднование 75-летнего юбилея нашего института было организовано очень интересно и на высоком уровне. Открытие проходило в Президентском зале Академии наук. Продолжилась научная программа в здании Математического института в Москве, а затем - в здании Петербургского отделения Математического института в Санкт-Петербурге. На празднование была приглашена "стекловская диаспора" - бывшие сотрудники МИАН, которые сейчас работают в различных зарубежных институтах, но сохранили связи с институтом. Их доклады также были включены в программу юбилейной конференции. Наш институт активно занимается популяризацией математики, поэтому в рамках праздничных торжеств прошло и такое не совсем обычное для академических организаций действо, как "Фестиваль художественной математики для школьников" с прямой интернет-трансляцией на Санкт-Петербург. Пропаганде достижений института и научных идей во "взрослой" среде послужил состоявшийся в МИАН круглый стол "Математика и общество".

Председатель профкома МИАН доктор ф.-м. н. профессор В.Ф. КОЛЧИН

В работе семинара приняла участие заместитель управляющего делами НАН Украины М.И. Терещ, которая подробно рассказала о решении жилищных проблем в НАНУ.

В.М. Столяров, недавно побывавший в Стокгольме по приглашению местного Профсоюза госслужащих, представил интересную информацию о работе коллег из дальнего зарубежья. Размер профвзносов в Профсоюзе госслужащих составляет 1,4% от заработной платы. Основная доля этих денег направляется в "забастовочный фонд", который расходуется во время проведения протестных акций. Перед заключением коллективных соглашений переговоры профсоюзов с работодателями проводятся долго и скрупулезно, но уж выработанные таким образом договоренности работодатели соблюдают неукоснительно.

Подводя итоги встречи, хотим отметить, что участие представителей МРО ПР РАН в семинарах киевских коллег полезно не только потому, что позволяет сравнить наши достижения. Что еще важнее, такие обсуждения высвечивают недоработки, которые присущи обеим сторонам.

Благодарим руководство и сотрудников аппарата Киевской региональной организации Профсоюза работников НАНУ за теплый прием, который, находясь в ДТУ "Кацивели", мы ощущали каждый день.

Николай ДЕМЧЕНКО, Владимир ЮРКИН

Протокол международного семинара руководителей профсоюзных организаций киевских учреждений НАН Украины и представителей Московской региональной организации Профсоюза работников Российской академии наук

Участники семинара констатируют, что сотрудничество Киевской и Московской региональных организаций академических профсоюзов Украины и России проходит в рамках Положения о Международной ассоциации профсоюзов академий наук (МАПАН) и решений, подписанных ранее сторонами. За период с июня 2008 г. по июнь 2009 г. стороны приняли участие в торжественных мероприятиях, посвященных 90-летию НАН Украины, в рамках которых прошла встреча представителей региональных организаций Киева, Москвы и С-Петербурга. На базе Санатория им. Горького (Россия, Кисловодск) стороны участвовали в рабочем семинаре представителей Профсоюза работников РАН и НАНУ, проведенном в рамках МАПАН.

На семинаре в ДТУ "Кацивели" были обсуждены следующие вопросы:

1. Финансирование Академий наук. Были рассмотрены вопросы оплаты труда сотрудников НАНУ и РАН в 2008 году. Проведено сравнение средних заработных плат по различным категориям работников, минимального размера оплаты труда и минимального прожиточного минимума в Киеве и Москве.

2. Трудовое законодательство. Обсуждались вопросы об изменениях в трудовом законодательстве в Украине.

3. Социальные вопросы. Обсуждалась организация летнего отдыха детей, оздоровления сотрудников и членов их семей, проблемы улучшения жилищных условий, а также сохранения в академиях объектов социальной сферы. Участники семинара считают, что решение социальных вопросов играет важную роль в преодолении кадрового кризиса в академической науке.

Участники встречи выражают благодарность Киевской региональной организации профсоюза работников НАН Украины и коллективу Дома творчества ученых "Кацивели" НАН Украины за возможность принять участие в работе семинара-учебы профактива и благоприятные условия для его проведения.

Российская сторона подтвердила приглашению руководству КРО ПР НАНУ принять участие в проведении 1-й Сибирской конференции ПР РАН на озере Байкал в августе, а также в отчетно-выборной конференции МРОПР РАН в г.Москве в ноябре 2009 года.

Председатель Киевской региональной организации Профсоюза работников НАН Украины В.М. Столяров
Зам. председателя Исполкома Московской региональной организации профсоюза работников РАН В.А. Юркин



Николай АНДРОШОВ

Важней всего погода в доме... Ну а если в этом доме люди занимаются творчеством, то дух, погода, атмосфера - как ни назови - особенно много значат. Это прекрасно понимали организаторы науки прежних лет, строившие институты-дворцы и академгородки в сосновом бору. В последнее время ученых пытаются приравнять к "офисному планктону" - сделать из них автоматы по написанию статей и заявок на гранты, заставить меряться пэрэндой и остервенело конкурировать за "место под тягой". Споры нет: соревновательность - необходимый элемент научного труда, но он действенен, если ситуация не доведена до абсурда.

- В последние годы мы постоянно живем "на нервах", - рассказывает председатель профкома Института микробиологии им. С.Н. Виноградского **Татьяна Васильевна Калюжная**. - Непрерывные сокращения, необходимость искать дополнительное финансирование и писать несметное количество бумаг, отвлекаясь от любимой работы, повторяющиеся нападки на академию, неопределенность ее положения... Теперь к этим "привычным радостям" еще и кризис добавился. В общем, как только я замечаю, что в коллективе начинает нарастать нервозность, сразу зову народ ку-

да-нибудь на экскурсию...

Такие поездки профком проводит регулярно, программа их многообразна и насыщена. Т.В. Калюжная отметила, что в выборе очередного маршрута ей всегда помогает Л.М. Герасименко. В актив дружной команды входят также В.К. Орлеанский, Ю.Ю. Берестовская, Л.В. Васильева.

- На два-три дня людей вытянуть непросто, - излагает Т.В. Калюжная свою концепцию "профсоюзных одиссей". - Сразу оказывается, что одному надо срочно закончить статью, другому сдать отчет, третьему доделать эксперимент. А вот на условиях, что две ночи проходят в дороге, а день отдается на экскурсионную программу, люди едут с удовольствием. Но уж за этот день мы умудряемся посмотреть столько, сколько другие за неделю. Обговаривая в турфирме детали предстоящего вояжа, я всегда сообщаю, что мы из Академии наук, и прошу самых лучших экскурсоводов. Обычно нам идут навстречу и выделяют знающих людей, часто тоже научных работников, которые могут ответить на любые вопросы. Завсегдатаи наших поездок хорошо разбираются в истории и литературе, стандартными незатейливыми байками для экскурсантов их не удивить.





В недавнее однодневное путешествие вместе с сотрудниками ИНМИ РАН отправились сотрудники газеты "Научное сообщество". Наш путь лежал в Великий Новгород - один из самых старинных российских городов, сыгравший важную роль в объединении восточных славян и создании русского государства.

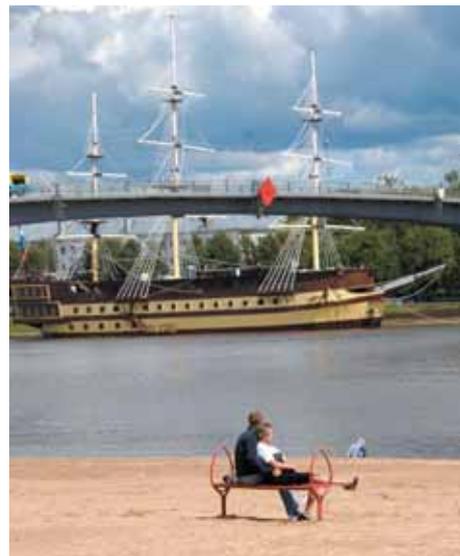
В поезде, из которого нам предстояло утром выйти уже на древнюю площадь, попутчики, молодые микробиологи, рассказали нам, что объездили много интересных мест Центральной России. Казалось бы, уже везде побывали. Но музеи расширяют свои экспозиции, открываются новые экскурсионные объекты и туристские комплексы, так что Татьяна Васильевна вновь и вновь находит, чем поразить коллег. Не так давно ездили в "стихотворные" вояжи - в Константиново "к Есенину" и в Шахматово "к Блоку". Запомнилась экскурсия в Тверь-Торжок, где в зале одного из дворцов поразил "мягкий", играющий в такт шагам, пол. Под ним, как выяснилось, было сделано что-то вроде рессор для удобства танцующих - высокие технологии позапрошлого века.

А следующий день подарил нам всем калейдоскоп эмоций, связанных с путешествием по городу-музею Великому Новгороду и его окрестностям. Мы обошли и объехали, наверное, все храмы и монастыри XI-XVII веков, осмотрели кремль, основанный в 1044 году, знаменитую коллекцию новгородских икон, посетили памятники "Тысячелетие России", собор Святой Софии (1045-1055 гг.), музей деревянного зодчества. Что-то сразу врезалось в память, что-то непременно всплывет потом, но образ вольного, непокорного города, стоявшего у истоков России, не-



сомненно, запал в душу каждого экскурсанта. А представители "Научного сообщества" получили еще и дополнительный бонус - приятные впечатления от общения с сотрудниками Института микробиологии и его замечательным профкомом.

Надежда ВОЛЧКОВА



В прошлом номере "НС" по вине редакции был опубликован неверный план сметы доходов и расходов Профсоюза РАН на 2009 год. Приносим извинения читателям и публикуем смету, принятую Советом профсоюза 27 мая 2009 г.

План сметы доходов-расходов Профсоюза РАН на 2009 год

Наименование статей доходов - расходов	План в % на 2009 г.	План в руб. на 2009 г.
Остаток средств на начало года	36,8	4669530
ДОХОДЫ:		
Членские профсоюзные взносы	63,0	8000000
Прочие поступления	0,2	25000
Поступления целевого назначения		
ИТОГО ДОХОДЫ С ОСТАТКОМ	100	12694530
РАСХОДЫ:		
2. Организационно-хозяйственные расходы, связанные с деятельностью членских организаций, всего:	28,2	3580000
в том числе:		
проведение съездов, конференций, совещаний, комиссии, Советов, Президиумов, международная деятельность,	13,9	1775000
организация работ ревизионной комиссии,	1,2	150000
подготовка профактива, кадров, курсовые мероприятия, юридические консультации,	2,0	250000
информационное обеспечение,	1,6	200000
техническое обеспечение,	1,0	130000
подписка, периодическая и юридическая литература,	0,3	35000
выплаты привлеченным специалистам с начислениями,	1,5	190000
Премирование профактива с начислениями.	6,7	850000
2. Административно-хозяйственные расходы, всего:	42,8	5431000
в том числе:		
фонд оплаты труда с начислениями, всего	40,0	5075000
в том числе:		
- начисления,	8,3	1055000
- работники аппарата,	25,2	3200000
- совместители,	6,5	820000
расходы на командировки	0,8	100000
оплата проезда	0,2	26000
канцелярские и хозяйственные расходы,	0,6	80000
прочие расходы	1,2	150000
Приобретение основных средств (оборудование, МБП, НА)	1,2	150000
Налог на имущество	0,1	10000
Социальные выплаты (Советники)	1,9	250000
Материальная помощь	3,2	400000
ИТОГО РАСХОДОВ:	77,4	9821000
Остаток средств на конец года	22,6	2873530



Мир науки, открытый детям



Николай АНДРЮШОВ

"НТТМ - вуз - корпорация"... Так разметили дорогу к успеху для юных интеллектуалов организаторы IX Всероссийской выставки научно-технического творчества молодежи. Девиз НТТМ-2009 отразил одну из особенностей нынешней выставки: в ней, наряду с клубами научно-технического творчества, вузами, колледжами, школами, впервые приняли участие десять крупнейших госкорпораций - РОСАТОМ, РОСТЕХНОЛОГИИ, РОСНАНО, РОСНЕФТЬ, РЖД, "Объединенная авиастроительная компания", "Оборонпром" и другие.

Экспозиция, развернутая на 12 тысячах квадратных метрах самого современного и просторного павильона ВВЦ, включала интерактивные разделы, направленные на приобщение детей к научной деятельности, формирование их мировоззрения и развитие исследовательских навыков. В этой части выставки обращали на себя внимание стенды движения "Маленькие и находчивые", в которое входит черноголовский - клуб "Эврика" и Черноголовское отделение Малой академии наук (МАН). Этим формам научно-познавательного досуга черноголовских детей оказывает поддержку Объединенная профсоюзная организация НЦЧ РАН. О региональной структуре МАН, создание которой инициировал Объединенный профком НЦЧ, мы рассказывали уже не раз, поэтому здесь хочется уделить внимание движению "Маленькие находчивые".

Это сеть научных клубов, которые объединяют участников от 5 до 14 лет. На занятиях детям предлагают познакомиться с явлениями природы через простые занимательные опыты, не требующие сложного материала. Оказывается, чтобы сделать открытие, совсем не обязательно работать со сложными приборами. Самые доступные предметы - пластиковые бутылки, бумага, аквариум с водой, воздушные шары, линейки - в руках любопытных детей, вдохновляемых умными взрослыми, становятся инструментами для научных исследований.

"Маленькие Находчивые" - международная организация, в нее входят более 50 стран. Методика, разработанная канадскими преподавателями, получила широкое распространение во Франции, Чехии, Словакии, Алжире, Мексике. В России первый клуб "Маленькие находчивые" был создан на ВВЦ в 1998 году. Активное участие в этом процессе приняла черноголовский педагог Ирина Доценко. Она занимается с черноголовскими ребятами в клубе "Эврика" и участвует со своими питомцами в выставках и других мероприятиях, на которых дети делятся опытом и навыками экспериментатора со всеми желающими: и со своими сверстниками, стремящимися узнать, как устроен окружающий нас мир, и с заинтересованными взрослыми, желающими овладеть методикой "маленькие находчивые", основанной на игре и активной практике, на простоте и доступности используемых средств.



АНЕКДОТЫ

Резолюция древнегреческого чиновника:

- В просьбе о предоставлении точки опоры Архимеду отказать: еще перевернет что-нибудь.



- Не знаете, где в этом году можно недорого отдохнуть?

- Знаю - на диване.



Мы с нетерпением ожидаем объявления правительства о выходе России из кризиса, потому что сами мы это вряд ли заметим.



- По данным социологов, у 50% россиян материальное положение уже ухудшилось...

- А у остальных?

- А у остальных его вообще не было.



- Какая у вас экология плохая.

- Зато онкология хорошая!



Лидер должен делать вид, что заботится о народе и знает, куда его вести, а народ - что ему верит и идет за ним.



Купили своей домашней крыске огромную клетку: 4 этажа, лесенки, все удобства. Теперь кормим мало, чтобы поняла на своей шкуре, что такое ипотeka.



В многоэтажках - сосед с дрелью, в коттеджах - с газонокосилкой...



Люди создали машины разными - пробки их уравнили.



Ученые обнаружили связь между частотой и масштабностью наводнений спуском на воду очередной яхты Абрамовича.



Жизнь налаживается: в среднем, на каждого жителя Чукотки приходится уже по 0,000238 яхты. Это примерно в два раза больше, чем в прошлом году.



Если у вас есть надежда, это еще не значит, что у вас есть шанс.



В настоящее время известен только один американец не имеющий претензий к нашей Советской Родине - это колорадский жук...

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Газета Московской региональной организации Профсоюза работников Российской Академии наук

И.о. редактора Виктор КАЛИНУШКИН * 119334, Москва, ул. Бардина, 6/30, тел. (8 499)135-5577, (8 499)135-3032. E-mail: ispolkom_mos@rambler.ru * <http://www.ras.ru> в разделе «Профсоюз работников РАН»
Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, nadv@inbox.ru * Дизайн и верстка Николай АНДРЮШОВ.
Свидетельство о регистрации тер.упр. МПТР России ПИ-№1-00653 от 30 апреля 2002 г.
Тираж 1000 экз. * Сдано в печать 14.07.2009 г. * При перепечатке ссылка на «НС» обязательна.
Отпечатано в типографии ИД МИСИС г. Москва, ул. Орджоникидзе, 8/9 * Распространяется бесплатно