



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ  
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНОБРНАУКИ РОССИИ В 2020 И 2021 ГОДУ

**А.В. ОМЕЛЬЧУК**  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА НАУКИ И ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



\* в субсидию включены: налоги, услуги и работы, дополнительное финансирование



# ВЫДЕЛЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ НАУЧНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

2020



Финансирование в рамках реализации ограничительных мер, направленных на предотвращение распространения коронавирусной инфекции

4,9 млрд рублей\*

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСПОДДЕРЖКИ



оплата труда указных категорий работников, уплата налогов, сборов, страховых взносов



покрытие расходов, связанных с содержанием имущества



покрытие расходов, связанных с соблюдением санитарно-эпидемиологических требований

\* с учетом средств из резервного фонда Правительства Российской Федерации и средств, предусмотренных Минобрнауки России



МИНОБРНАУКИ  
РОССИИ

# ВЫДЕЛЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ НАУЧНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

2021



СРЕДСТВА НА ОПЛАТУ  
ТРУДА И ВЗНОСЫ \*

5,4 млрд  
рублей \*\*

из них

СРЕДСТВА НАПРАВЛЕННЫЕ  
НА МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ

1,8 млрд  
рублей \*\*

## ПОДХОДЫ К РАСПРЕДЕЛЕНИЮ СРЕДСТВ



годовой балл эффективности  
руководителей\*\*\*



численность НС  
в возрасте до 39 лет



условие выделения средств –  
достижение 200% по НС

\* Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

\*\* Распоряжение Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2021 г. № 3544-р

\*\*\* Приказ Минобрнауки России от 23 июня 2021 г. № 525 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Минобрнауки России, и работы их руководителей, по результатам достижения которых указанным руководителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера»



# РЕАЛИЗАЦИЯ КОМПЛЕКСА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ НА НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ПОЗИЦИИ



Создание дополнительных механизмов для содействия занятости выпускников на должностях научных и инженерно-технических работников



# СОЗДАНИЕ МОЛОДЕЖНЫХ ЛАБОРАТОРИЙ В НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

2021



44 лаборатории

657  
млн рублей

финансирование  
лабораторий



В каждой новой лаборатории  
открыты  
10 бюджетных ставок  
для исследователей,  
2/3 из которых занимают  
молодые исследователи  
в возрасте до 39 лет



Поддержка молодых учёных  
позволит получить ряд новых  
результатов в рамках исследуемых  
направлений, которые являются  
актуальными  
как с фундаментальной,  
так и с прикладной точки зрения,  
углубить научные компетенции  
молодых специалистов



Создание новых рабочих мест  
способствует привлечению молодых  
ученых к научно-исследовательской  
деятельности, в том числе в регионах  
их постоянного проживания,  
одновременно в регионах  
Российской Федерации  
развивается и укрупняется  
научная инфраструктура



# НОРМАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МИНОБРНАУКИ РОССИИ В ЧАСТИ НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ



## ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ\*



**С целью сокращения диапазона дифференциации оплаты труда научных сотрудников в учреждении в приказ включен показатель**

**«Доля работников из числа научных сотрудников, средняя заработная плата которых по итогам календарного года составляет 200% и более от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации»**



**ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ ВЛИЯЕТ НА РАЗМЕР ПРЕМИИ РУКОВОДИТЕЛЯ**

\* Приказ Минобрнауки России от 23 июня 2021 г. № 525 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Минобрнауки России, и работы их руководителей, по результатам достижения которых указанным руководителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера»



# ПОРУЧЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ОПЛАТЫ ТРУДА\*



Проанализировать систему оплаты труда работников организаций бюджетной сферы (во всех таких организациях) и определить соответствие уровня оплаты труда этих работников целевым показателям, установленным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»



Представить предложения об установлении и дифференциации в субъектах Российской Федерации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы научных работников государственных и муниципальных организаций в зависимости от замещаемой должности и уровня квалификации таких работников





# ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ МОНИТОРИНГА ОПЛАТЫ ТРУДА



Ситуационный центр  
по мониторингу сферы образования и науки  
Министерства науки и высшего образования РФ

T

Главная • Основная информация

## Основная информация 2020\*

Основная информация

Структура численности сотрудников

Структура заработной платы сотрудников

Организация: ① РТУ МИРЭА

Учредитель: Минобрнауки России

Филиалы: ① 1. По данным ПФР - 1;

Полный анализ данных >

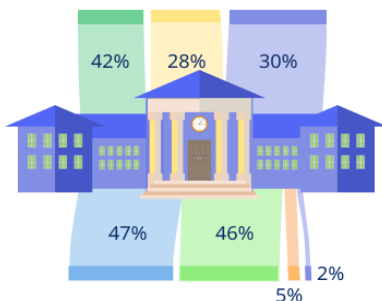
Тип организации: ① ООВО

Субъект: г. Москва

2. По данным ФНС - 2

100 %

## Структура денежных потоков ①



## Фонд оплаты труда, млн. руб. ①



- Средства федерального бюджета
- Средства иных источников

## Численность и оплата труда работников ①

Категория персонала	Среднесписочная численность, чел.	Средняя заработная плата, руб	% выполнения Указа
Все работники	2 089,0	123,0	-
ппс ①	879,4	154,7	207 %
нс ①	21	252,0	338 %
ппс до ①	8,3	85,4	114 %
ппс нпо и спо ①	47,9	88,8	119 %
Иные работники	1 132,4	97,6	-

## Средняя заработная плата руководящего состава ①

Категория персонала	Кратность к СЗП работников	Средняя заработная плата, руб
Руководитель организации	7	853,4
Заместители руководителя	5	554,3
Главный бухгалтер	3	421,1

# ИТОГИ АНАЛИЗА МОНИТОРИНГА ПРЕДСТАВЛЕНЫ В ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Цель:



**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ОРГАНИЗАЦИЙ НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Задачи:



- проведение детального анализа системы оплаты труда работников организаций науки и высшего образования
- определение соответствия уровня оплаты труда этих работников целевым показателям, установленным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- выработка предложений по требованиям к отраслевым системам оплаты труда научных работников



# СОЗДАНИЕ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА



Минобрнауки России осуществляет  
пилотный проект по формированию требований  
к новой отраслевой системе оплаты труда



**125**

пилотных  
учреждений



**7**

субъектов  
Российской Федерации



Предложения по совершенствованию системы оплаты труда научных работников будут вырабатываться и обсуждаться на заседаниях межведомственной рабочей группы по формированию требований к отраслевым системам оплаты труда научных работников



# ПИЛОТНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

	Количество учреждений		Численность работников	
	Минобрнауки России	иные ФОИВ	научные работники	из них НС
Краснодарский край	11	-	758	632
Московская область	22	3	3 383	2 443
Нижегородская область	4	-	905	704
Новосибирская область	38	3	6 504	4 915
Свердловская область	23	1	2 689	2 012
Республика Саха (Якутия)	5	-	818	692
Приморский край	15	-	1 617	1 298
<b>Всего:</b>	<b>118</b>	<b>7</b>	<b>16 673</b>	<b>12 696</b>

Общая  
численность работников  
пилотных учреждений

**59** тыс.  
человек

из них

Научные  
работники

**16,5** тыс.  
человек

28%

Научные  
сотрудники

**12,4** тыс.  
человек

21%



# МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ РАБОЧАЯ ГРУППА

	Число представителей
Минобрнауки России	6
Минфин России	1
Минэкономразвития России	2
Минсельхоз России	1
Минпросвещения России	1
Минтруд России	1
ФМБА России	2
Минздрав России	2
Представители профсоюзов	10
Экспертное сообщество	18
<b>Всего:</b>	<b>44</b>

## Вопросы для включения в повестку рабочей группы



Результаты анализа  
систем оплаты труда,  
действующих  
в пилотных учреждениях



Формирование требований  
к новой отраслевой  
системе оплаты труда  
пилотных учреждений



# СОЗДАНИЕ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Предлагаемый принцип регулирования системы оплаты труда



## ГИБКАЯ ОТРАСЛЕВАЯ МОДЕЛЬ

1



Установление минимальных должностных окладов по должностям работников (в логике «не менее» с возможностью увеличения со стороны организации)

2



Минимальная гарантированная доля фонда оплаты труда составляет 60% (независимо от источника средств по их фактическому поступлению)

3



Установление перечня компенсационных и стимулирующих выплат (без ограничений по условиям назначения, критериям оценки и размерам, стимулирующие выплаты могут быть расширены по решению организации)

4



Единый подход к расчету заработной платы руководителей с учетом масштаба, сложности и результатов деятельности



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ  
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!